

prof. dr. sc. **TOMISLAV HERNAUS**

Sveučilište u Zagrebu
Ekonomski fakultet
Katedra za organizaciju i menadžment
Trg J. F. Kennedyja 6
10000 Zagreb, Republika Hrvatska

kabinet: A-405 (4. kat)
tel.: (385) 1 238 3265
fax: (385) 1 233 5633
web: www.efzg.unizg.hr/thernaus
e-pošta: thernaus@efzg.hr

AKADEMSKE POZICIJE / RADNO ISKUSTVO

2022. - **Sveučilište u Zagrebu** **Zagreb, Hrvatska**
Redoviti profesor, Katedra za organizaciju i menadžment, Ekonomski fakultet
2021. - 2028. **Univerza v Ljubljani** **Ljubljana, Slovenija**
Pridruženi profesor, Katedra za menadžment i organizaciju, Ekonomski fakultet
2017. - 2022. **Sveučilište u Zagrebu** **Zagreb, Hrvatska**
Izvanredni profesor, Katedra za organizaciju i menadžment, Ekonomski fakultet
2016. - 2020. **Univerza v Ljubljani** **Ljubljana, Slovenija**
Gostujući profesor, Katedra za menadžment i organizaciju, Ekonomski fakultet
2012. - 2017. **Sveučilište u Zagrebu** **Zagreb, Hrvatska**
Docent, Katedra za organizaciju i menadžment, Ekonomski fakultet
2010. - 2012. **Sveučilište u Zagrebu** **Zagreb, Hrvatska**
Viši asistent, Katedra za organizaciju i menadžment, Ekonomski fakultet
2009. - 2021. **Sveučilište u Zagrebu** **Zagreb, Hrvatska**
Pridruženi profesor, kolegij Dizajniranje organizacije, Fakultet elektrotehnike i računarstva
2007. - 2008. **University of Southern California** **Los Angeles, SAD**
Gostujući znanstvenik, Katedra za menadžment i organizaciju, Marshall School of Business, kolovoz 2007. – veljača 2008.
2004. - 2010. **Sveučilište u Zagrebu** **Zagreb, Hrvatska**
Asistent/znanstveni novak, Katedra za organizaciju i menadžment, Ekonomski fakultet

OBRAZOVANJE (AKADEMSKI STUPNJEVI)

2008. - 2010. **Sveučilište u Zagrebu** **Zagreb, Hrvatska**
dr. sc., organizacijski dizajn i dizajn posla, Doktorski studij ekonomije i poslovne ekonomije, Ekonomski fakultet, 13. srpnja 2010.
2005. - 2006. **Sveučilište u Zagrebu** **Zagreb, Hrvatska**
mr. sc., upravljanje poslovnim procesima, PDS Organizacija i menadžment, Ekonomski fakultet, 14. studenog 2006.
1998. - 2004. **Sveučilište u Zagrebu** **Zagreb, Hrvatska**
dipl. oec., smjer Organizacija i menadžment, Ekonomski fakultet, 6. veljače 2004.

OBRAZOVANJE (DODATNO USAVRŠAVANJE)

2024.	Statistical Horizons Power Analysis and Sample Size Planning, ožujak	(online, SAD)
2023.	The Economist Data Storytelling and Visualization, lipanj	(online, Velika Britanija)
2022.	The Economist Professional Communication: Business Writing and Storytelling, studeni - prosinac	(online, Velika Britanija)
2016.	ESADE, Ramon Llull University 5 th EDAMBA-EIASM Consortium on Doctoral Supervision and the New Global Research Landscape, 18.-21. siječnja	Barcelona, Španjolska
2015.	University of Hamburg Comprehensive PLS Seminar using SmartPLS3, 6. - 9. studenog	Hamburg, Njemačka
2015.	Statistical Horizons Mediation and Moderation, 13. - 17. lipnja	Philadelphia, SAD
2011.	IEDC Bled School of Management Educational program IMTA – International Management Teachers Academy, 5. -17. lipnja	Bled, Slovenija
2009. - 2011.	Business Process Management Institute BPMInstitute.org's Certificate of Training, 24. siječnja 2009. - 5. kolovoza 2011.	(online, SAD)
2008.	EIASM & Aarhus School of Business EDEN Doctoral Seminar on Organizational Design, 21. -25. svibnja	Aarhus, Danska
2008.	IEDC Bled School of Management EURAM Doctoral Colloquium, 14. svibnja	Bled, Slovenija
2007.	University of Michigan Applications of Hierarchical Linear Models, 3. -5. prosinca	Ann Arbor, SAD
2007.	University of Michigan Applied Structural Equation Modeling, 26.-29. studenog	Ann Arbor, SAD
2007.	Sveučilište u Zagrebu Program edukacije za stjecanje kompetencija visokoškolskih nastavnika, Filozofski fakultet, ožujak - prosinac	Zagreb, Hrvatska
2006.	Center for Effective Organizations (CEO) Advanced Topics in Organization Design, 13. - 16. lipnja	Los Angeles, SAD
2006.	Center for Effective Organizations (CEO) Strategic Organization Design, 14. - 17. veljače	Los Angeles, SAD
2004. - 2005.	Leeds Metropolitan University Professional Diploma in Retail Management, 24. svibnja 2005.	(Leeds, Velika Britanija)
2002. - 2003.	George Washington University CELI Transformative Leadership Program, 19. ožujka 2003.	(Washington D.C., SAD)

STRUČNI CERTIFIKATI

- Business Process Management Institute** (online, SAD)
BPMInstitute.org's Certificate of Training – Business Process Management Professional (BPMP), primljeno 5. kolovoza 2011.
- BPM Group** Ljubljana, Slovenija
Certified Process Manager – Practitioner (Designate), primljeno 22. veljače 2007.
- Center for Effective Organizations (CEO)** Los Angeles, SAD
Certificate in Organization Design, primljeno u studenom 2006.

NAGRADE I PRIZNANJA

- Nagrada “Mijo Mirković”** za objavljeni znanstveni rad (znanstvena knjiga *Kreativnost i inovativnost na radnom mjestu: perspektiva dizajna posla*) koji predstavlja izvorni znanstveni doprinos, Ekonomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu (prosinac 2023.)
- Nagrada “Alica Wertheimer-Baletić”**, Sveučilište u Zagrebu (studeni 2023.)
- The 83rd Annual Meeting of the Academy of Management Best Paper Proceedings** (travanj 2023.)
- Top Cited Article 2021-2022**, Human Resource Development Quarterly (veljača 2023.)
- Priznanje za znanstvenu produktivnost mjerenu h-indeksom**, Ekonomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu (prosinac 2022.)
- CEEMAN Researcher of the Year**, CEEMAN – The International Association for Management Development in Dynamic Societies (rujan 2021.)
- Godišnja nagrada za znanstveno-istraživački rad s najjačim 5-godišnjim utjecajem temeljem 5-godišnje citiranosti rada** objavljenog i indeksiranog u bazi podataka Web of Science Core Collection, Ekonomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu (prosinac 2019.)
- Nagrada “Mijo Mirković”** za objavljeni znanstveni rad (znanstveni članak *Changing HRM practices in Croatia*) koji predstavlja izvorni znanstveni doprinos, Ekonomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu (prosinac 2018.)
- Nagrada “Mijo Mirković”** za objavljeni znanstveni rad (sveučilišni udžbenik *Organizacija*) koji predstavlja izvorni znanstveni doprinos, Ekonomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu (prosinac 2017.)
- Outstanding reviewer award**, Academy of Management – OB Division (svibanj 2017.)
- Nagrada za najboljeg predavača**, specijalistički poslijediplomski studij “Organizacija i menadžment”, Ekonomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu (prosinac 2016.)
- Associate EMAB Fellow** za 2014. godinu, EuroMed Academy of Business (prosinac 2013.)

Winner at the 2012/2013 Emerald/EMBRI Business Research Award for Emerging Researchers, Emerald Group Publishing and EuroMed Research Business Institute (listopad 2013.)

Highly Commended Award Winner at the Literati Network Awards for Excellence 2013, *Baltic Journal of Management* (lipanj 2013.)

Godišnja nagrada Društva sveučilišnih nastavnika i drugih znanstvenika u Zagrebu za 2012. godinu za znanstveni doprinos iz područja društvenih znanosti (veljača 2013.)

Nagrada "Mijo Mirković" za objavljeni znanstveni rad (znanstvena monografija *Dizajniranje organizacije: strukture, procesi, poslovi*) koji predstavlja izvorni znanstveni doprinos, Ekonomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu (prosinac 2012.)

Finalist of the 2010/2011 Emerald/EMBRI Business Research Award for Emerging Researchers, Emerald Group Publishing and EuroMed Research Business Institute (listopad 2011.)

Finalist of the EDAMBA Thesis Competition 2011, European Doctoral Association in Management and Business Administration (rujan 2011.)

Nagrada za najbolji znanstveni članak (*Comparative analysis of Organizational Learning Process in Slovenia, Croatia, and Malaysia*) na Ekonomskom fakultetu Sveučilišta u Ljubljani za 2008. godinu, Ekonomski fakultet Sveučilišta u Ljubljani (prosinac 2009.)

Državna nagrada za znanost za 2008. godinu (kategorija: *Godišnja nagrada za znanstvene novake u području društvenih znanosti*), Hrvatski sabor (listopad 2009.)

Nagrada "Mijo Mirković" za objavljeni znanstveni rad (sveučilišni udžbenik *Upravljanje poslovnim procesima: organizacijski i informacijski pristup*) koji predstavlja izvorni znanstveni doprinos, Ekonomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu (prosinac, 2008.)

Nagrada za najboljeg mladog predavača, Katedra za organizaciju i menadžment, Ekonomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu (srpanj 2008.)

Nagrada za najboljeg mladog predavača, Katedra za organizaciju i menadžment, Ekonomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu (srpanj 2007.)

Best conference paper award, InSITE conference, Ljubljana (lipanj 2007.)

KNJIGE I UDŽBENICI

Hernaus, T. i Marić, M. (2023) *Kreativnost i inovativnost na radnom mjestu: perspektiva dizajna posla*. Jastrebarsko: Naklada Slap, 312 str.

Hernaus, T. i Černe, M., ur. (2021) *Becoming an Organizational Scholar: Navigating the Academic Odyssey*. Cheltenham: Edward Elgar Publishing, 288 str. (meki uvez)

Hernaus, T. i Černe, M., ur. (2021) *Becoming an Organizational Scholar: Navigating the Academic Odyssey*. Cheltenham: Edward Elgar Publishing, 288 str. (tvrđi uvez)

Di Ciccio, C., Gabryelczyk, R., Garcia-Banuelos, L., **Hernaus, T.**, Hull, R., Indihar Štemberger, M., Ko, A. i Staples, M., ur. (2019) *Business process management: Blockchain and Central and Eastern Europe Forum*. Cham: Springer Nature, 344 str.

Hernaus, T. i Brčić, R., ur. (2018.), *Koraci uspješnog organiziranja*. Zagreb: Školska knjiga, 364 str.

Sikavica, P., Hunjak, T., Begičević Ređep, N. i **Hernaus, T.** (2014.), *Poslovno odlučivanje*. Zagreb: Školska knjiga, 569 str.

Sikavica, P. i **Hernaus, T.** (2011.), *Dizajniranje organizacije: strukture, procesi, poslovi*. Zagreb: Novi informator, 687 str.

Bosilj Vukšić, V., **Hernaus, T.** i Kovačić, A. (2008.), *Upravljanje poslovnim procesima: organizacijski i informacijski pristup*. Zagreb: Školska knjiga, 271 str.

POGLAVLJA U KNJIGAMA

u tisku

Marić, M., **Hernaus, T.** i Dragičević, N. (2024.), Strategies for promoting well-being in a digitized work environment. U: Orel, M., Černe, M. i Wong, S. I. (ur.), *Humanizing the Digital Workplace: Creativity, Innovation, and Leadership in the Age of Technology*. Springer Nature.

Hernaus, T. i Matić, I. (2024.), Funkcija organiziranja. U: Gonan Božac, M. (ur.) *Management* (str. 235-281). Pula: Sveučilište Jurja Dobrile u Puli.

Hernaus, T., Černe, M. i Škerlavaj, M. (2023.), "Creative Bootlegging as a Catalyst between Job Design (Mis)fit and Innovative Work Behavior". U: Aügsdorfer, P. (ur.), *Corporate Underground: Bootleg Innovation and Constructive Deviance* (str. 219-232). Singapore: World Scientific.

Hernaus, T., Klindžić, M. i Marić, M. (2021.), "Creative leadership and work role proficiency: The mediating role of employee innovativeness". U: McMurray, A., Muenjohn, N. i Weerakoon, C. (ur.), *The Palgrave Handbook of Workplace Innovation* (str. 353-370). London: Palgrave Macmillan.

Hernaus, T., Sitar, A. S. i Aleksić Mirić, A. (2021.), "Futuristic organizational design: the role of technological imperative in defining the changing nature of structure, coordination and people practices". U: Kumar, P., Agrawal, A. i Budhwar, P. (ur.), *Human & Technological Resource Management: New Insights into Revolution 4.0* (str. 3-18). London: Emerald Publications.

Hernaus, T. i Cerne, M. (2021.), "An academic career: Initiating the journey". U: Hernaus, T. i Cerne, M. (ur.), *Becoming an Organizational Scholar: Navigating the Academic Odyssey* (2-14). Cheltenham: Edward Elgar.

Hernaus, T. i Cerne, M. (2021.), "Academic work design as a three- or four-legged stool". U: Hernaus, T. i Cerne, M. (ur.), *Becoming an Organizational Scholar: Navigating the Academic Odyssey* (str. 15-29). Cheltenham: Edward Elgar.

Hernaus, T. (2021.), "Walking the line: In search of academic balance". U: Hernaus, T. i Cerne, M. (ur.), *Becoming an Organizational Scholar: Navigating the Academic Odyssey* (128-143). Cheltenham: Edward Elgar.

Cerne, M. i **Hernaus, T.** (2021.), "The day after tomorrow: Academic career dilemmas and choices". U: Hernaus, T. i Cerne, M. (ur.), *Becoming an Organizational Scholar: Navigating the Academic Odyssey* (str. 239-253). Cheltenham: Edward Elgar.

Hernaus, T. i Černe, M. (2019.), The micro-foundations of strategic renewal: Middle managers' job design, strategic change culture, organizational effectiveness unit, and innovative work behavior. U: Tuncdogan, A., Lindgreen, A., Volberda, H. i Van Den Bosch, F. (ur.), *Strategic Renewal: Core Concepts, Antecedents and Micro-Foundations* (str. 160-176). London: Routledge.

Hernaus, T. (2018.), Strateški dizajn organizacije. U: Hernaus, T. i Brčić, R. (ur.), *Koraci uspješnog organiziranja* (str. 79-112). Zagreb: Školska knjiga.

Hernaus, T. (2018.), Dizajn organizacijskih jedinica. U: Hernaus, T. i Brčić, R. (ur.), *Koraci uspješnog organiziranja* (str. 113-139). Zagreb: Školska knjiga.

Hernaus, T. (2018.), Integracija poslovnih procesa. U: Hernaus, T. i Brčić, R. (ur.), *Koraci uspješnog organiziranja* (str. 140-167). Zagreb: Školska knjiga.

Hernaus, T. i Černe, M. (2018.), Dizajn radnih mjesta i timova. U: Hernaus, T. i Brčić, R. (ur.), *Koraci uspješnog organiziranja* (str. 168-199). Zagreb: Školska knjiga.

Hernaus, T. (2016.), Teorije organizacije. U: Galetić, L. (ur.), *Organizacija* (str. 27-66). Zagreb: Sinergija.

Hernaus, T. (2016.), Diferencijacija i integracija organizacije. U: Galetić, L. (ur.), *Organizacija* (str. 69-117). Zagreb: Sinergija.

Hernaus, T. i Aleksić, A. (2016.), Unutarnji čimbenici organizacije. U: Galetić, L. (ur.), *Organizacija* (str. 121-153). Zagreb: Sinergija.

Rašić Jelavić, S., Galetić, L. i **Hernaus, T.** (2016.), Organizacijske strukture. U: Galetić, L. (ur.), *Organizacija* (str. 191-252). Zagreb: Sinergija.

Hernaus, T. (2016.), Job design at the crossroads: From 'creative' jobs to 'innovative' jobs. U Škerlavaj, M., Černe, M., Dysvik, A. i Carlsen, A. (ur.), *Capitalizing on Creativity at Work: Fostering the Implementation of Creative Ideas in Organizations* (str. 17-28). Cheltenham: Edward Elgar Press.

Černe, M., **Hernaus, T.**, Dysvik, A. i Škerlavaj, M. (2015.), A bird's eye view of the creativity-innovation nexus: The moderating role of supervisor support and decision autonomy. U: Shipton, H., Budhwar, P., Sparrow, P. i Bimrose, J. (ur.), *Human Resource Management, Innovation and Performance: Looking across Levels* (str. 163-178). Hampshire: Palgrave MacMillan.

Hernaus, T., Matić, I. i Begičević Ređep, N. (2013.), Informacijski alati i sustavi za dizajniranje organizacije. U: Buble, M. (ur.), *Zbornik radova* (str. 101-115). Dugopolje: Visoka poslovna skola Minerva.

Pološki Vokić, N. i **Hernaus, T.** (2012.), Devni red sindikata: Što rade i koje uloge pružaju sindikati? U: Pološki Vokić, N. i Obadić, A. (ur.), *Evolucija sindikata: uloga sindikata u suvremenome društvu* (str. 37-65). Zagreb: Ekonomski fakultet.

Hernaus, T. (2012.), Cost-benefit sindikata na mikro razini: Kako sindikati utječu na zadovoljstvo zaposlenika i uspjeh organizacija? U: Pološki Vokić, N. i Obadić, A. (ur.),

Evolucija sindikata: uloga sindikata u suvremenome društvu (str. 81-94). Zagreb: Ekonomski fakultet.

Hernaus, T. (2012.), Anatomija sindikata: Kako se sindikati organiziraju i kako ih organizirati? U: Pološki Vokić, N. i Obadić, A. (ur.), *Evolucija sindikata: uloga sindikata u suvremenome društvu* (str. 207-234). Zagreb: Ekonomski fakultet.

Hernaus, T. (2012.), The Team-Based Face of Organizations. U: Sarlak, M. A. (ur.), *The New Faces of Organizations in the 21st Century* (Vol. 5, str. 143-170). Toronto: NAISIT Publishers.

Hernaus, T. (2011.), The Process-Based Face of Organizations. U: Sarlak, M. A. (ur.), *The New Faces of Organizations in the 21st Century* (Vol. 2, str. 33-80). Toronto: NAISIT Publishers.

Hernaus, T. (2011.), Strategija, organizacijski dizajn i efektivnost. U: Galetić, L. (ur.), *Organizacija velikih poduzeća* (str. 21-63). Zagreb: Sinergija.

Hernaus, T. (2011.), Diferencijacija i integracija organizacije. U: Galetić, L. (ur.), *Organizacija velikih poduzeća* (str. 155-208). Zagreb: Sinergija.

Hernaus, T., Aleksić, A. i Marić, I. (2011.), Unutarnji čimbenici organizacije. U: Galetić, L. (ur.), *Organizacija velikih poduzeća* (str. 64-124). Zagreb: Sinergija.

Galetić, L., **Hernaus, T.** i Rašić, S. (2011.), Organizacijske strukture. U: Galetić, L. (ur.), *Organizacija velikih poduzeća* (str. 211-264). Zagreb: Sinergija.

Galetić, L. i **Hernaus, T.** (2011.), Moderne tendencije oblikovanja organizacije. U: Galetić, L. (ur.), *Organizacija velikih poduzeća* (str. 267-319). Zagreb: Sinergija.

Hernaus, T. (2010.), Procesni aspekti kontrolinga. U: Osmanagić Bedenik, N. (ur.), *Kontroling između profita i održivog razvoja* (str. 305-337). Zagreb: M.E.P.

Škrinjar, R., **Hernaus, T.** i Indihar Štemberger, M. (2007.), SCM Maturity in Central Europe. U: McCormack, K. (ur.), *Business Process Maturity: Theory and Application* (str. 219-236). Raleigh: DRK Research.

RADOVI U ZNANSTVENIM ČASOPISIMA – indeksirani u citatnim bazama Web of Science ili Scopus

Hernaus, T., Potočnik, K., Lira, E. M. i LeBreton, J. M. (2024.), Multilevel empirical research: A call for more mixed-methods approaches. *European Management Journal*, 42(4), 452-461.

Marcus, J., Scheibe i sur. (2024.), LeverAge: A European network to leverage the multi-age workforce. *Work, Aging, and Retirement*, 10(4), 309-316.

Hernaus, T., Dragičević, N. i Hauff, S. (2024.), The necessity in employee creativity and innovation: Nothing happens without supportive leadership. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 33(5), 583-598.

Hernaus, T., Juras, A. i Matić, I. (2024.), The cross-echelon managerial design competencies: Relational coordination in organizational learning and growth performance. *BRQ Business Research Quarterly*, 27(2), 164-181.

Hernaus, T., Sitar, A. S. i Dragičević, N. (2024.), Evasive (knowledge) hiding and task performance: The moderating role of accumulative job resources. *Personnel Review*, 53(2), 508-525.

Hernaus, T., Černe, M. i Cäniels, M. (2024.), The innovative power of misfit in task identity: The mediating role of job crafting. *German Journal of Human Resource Management*, 38(3), 314-341.

Dragičević, N., **Hernaus, T.** i Lee, R. W. B. (2023.), Service innovation in Hong Kong organizations: Enablers and challenges to design thinking practice. *Creativity and Innovation Management*, 32(2), 198-214.

Hernaus, T., Černe, M. i Tadić Vujčić, M. (2023.), Leader-Member Innovative Work Behavior Incongruence and Task Performance: The Moderating Role of Work Engagement. *European Management Journal*, 41(5), 687-699.

Hernaus, T., Sitar, A. S. i Dragičević, N. (2023.), Evasive (knowledge) hiding and task performance: The moderating role of accumulative job resources. *Personnel Review*.

Hernaus, T. i Černe, M. (2022.), Trait and/or situation for evasive knowledge hiding? Multiple versus mixed-motives perspective of trait competitiveness and prosocial motivation in low- and high-trust work relationships. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 31(6), 854-868.

Hernaus, T., Černe, M. i Škerlavaj, M. (2021.), The interplay between relational job design and cross-training in predicting employee job/task citizenship performance. *Human Resource Development Quarterly*, 32(4), 625-646.

Hernaus, T., Konforta, M. i Sitar, A. S. (2020.), A multi-informant assessment of organizational agility maturity: An exploratory case analysis. *Dynamic Relationships Management Journal*, 9(2), 85-104.

Hernaus, T., Marić, M. i Černe, M. (2019.), Age-sensitive job design antecedents of innovative work behavior: the role of cognitive job demands. *Journal of Managerial Psychology*, 34(5), 368-382.

Hernaus, T., Černe, M., Connelly, C., Pološki Vokić, N. i Škerlavaj, M. (2019.), Evasive knowledge hiding in academia: when competitive individuals are asked to collaborate. *Journal of Knowledge Management*, 23(4), 597-618.

Marić, M., **Hernaus, T.**, Tadić Vujčić, M. i Černe, M. (2019.), Job characteristics and organizational citizenship behavior: A multisource study on the role of work engagement. *Društvena istraživanja*, 28(1), 25-45.

Hernaus, T., Pavlović, D. i Klindžić, M. (2019.), Organizational career management practices: The role of the relationship between HRM and trade unions. *Employee Relations*, 41(1), 84-100.

Pološki Vokić, N., Klindžić, M. i **Hernaus, T.** (2018.), Changing HRM practices in Croatia: Demystifying the impact of HRM philosophy, global financial crisis and EU membership. *Journal of East European Management Studies*, 23(2), 322-343.

Hernaus, T., Tadić Vujčić, M. i Aleksić, A. (2017.) Changing Work Engagement: The Longitudinal Effect of a Job Redesign Intervention among Public Sector Employees. *Strategic Management: International Journal of Strategic Management and Decision Support Systems in Strategic Management*, 22(2), 3-8.

Černe, M., **Hernaus, T.**, Dysvik, A. i Škerlavaj, M. (2017.) The Role of Multilevel Synergistic Interplay among Team Mastery Climate, Knowledge Hiding, and Job Characteristics in Stimulating Innovative Work Behavior. *Human Resource Management Journal*, 27(2), 281-299.

Hernaus, T. i Matic, I. (2017.), Organization Design and Corporate Governance of Business Groups: A Comparison of the Public and Private Sector. *Dynamic Relationships Management Journal*, 6(2), 17-30.

Hernaus, T., Bosilj Vukšić, V. i Indihar Štemberger, M. (2016.), From strategy to results? Institutionalizing BPM governance within organizations. *Business Process Management Journal*, 22(1), 173-195.

Hernaus, T. i Pološki Vokić, N. (2014.), Work Design for Different Generational Cohorts: Determining Common and Idiosyncratic Job Characteristics. *Journal of Organizational Change Management*, 27(4), 615-641.

Hernaus, T. i Mikulić, J. (2014.), Work characteristics and work performance of knowledge workers. *EuroMed Journal of Business*, 9(3), 268-292.

Hernaus, T., Aleksić, A. i Klindžić, M. (2013.), Organizing for Competitiveness – Structural and Process Characteristics of Organizational Design. *Contemporary Economics*, 7(4), 25-40.

Hernaus, T., Pejić Bach, M. i Bosilj Vukšić, V. (2012.), Influence of strategic approach to BPM on financial and non-financial performance. *Baltic Journal of Management*, 7(4), 376-396.

Hernaus, T., Škerlavaj, M. i Dimovski, V. (2008.), Relationship between Organisational Learning and Organisational Performance: The Case of Croatia. *Transformations in Business & Economics*, 7(2/14), 32-48.

Dimovski, V., Škerlavaj, M., Kimman, M. i **Hernaus, T.** (2008.), Comparative Analysis of the Organisational Learning Process in Slovenia, Croatia, and Malaysia. *Expert Systems with Applications*, 34(4), 3063-3070.

Pološki Vokić, N., Marić, I. i **Hernaus, T.** (2007.), Globalna orijentacija i globalne kompetencije vrhovnih menadžera u Hrvatskoj. *Društvena istraživanja*, 16(3), 533-556.

OSTALI RADOVI U ZNANSTVENIM ČASOPISIMA

Hernaus, T. i Černe, M. (2022.), From the Editors: The Importance of Data in Research – Best Practices Regarding Data Collection, Processing and Visualization. *Dynamic Relationships Management Journal*, 11(2), 1-3.

- Černe, M. i **Hernaus, T.** (2021.), DRMJ Celebrates Ten Years since Inception. *Dynamic Relationships Management Journal*, 10(1), 1-3.
- Gabryelczyk, R. i **Hernaus, T.** (2020.) From the Editors. *Journal of Entrepreneurship, Management and Innovation*, 16(1), 7-12.
- Aleksić Mirić, A., Černe, M. i **Hernaus, T.** (2020.), Managing knowledge in organizations: On knowledge creation, renewal, hiding and forgetting. *Dynamic Relationships Management Journal*, 9(1), 1-3.
- Hernaus, T.** i Černe, M. (2019.), The theme. *Društvena istraživanja*, 28(1), 3-4.
- Černe, M., **Hernaus, T.** i Batistič, S. (2019.), The role of human resource management for fostering high-quality relationships at work. *Dynamic Relationships Management Journal*, 8(1), 1-2.
- Černe, M. i **Hernaus, T.** (2018.), Management and organization in the digital society. *Dynamic Relationships Management Journal*, 7(2), 1-3.
- Černe, M. i **Hernaus, T.** (2018.), DRMJ as a multi-disciplinary, methodologically-diverse and inclusive research outlet. *Dynamic Relationships Management Journal*, 7(1), 1-2.
- Černe, M. i **Hernaus, T.** (2017.), Pushing Forward: Making DRMJ Appealing for Organizational Researchers Worldwide. *Dynamic Relationships Management Journal*, 6(2), 1-2.
- Černe, M. i **Hernaus, T.** (2016.), Turning the Page; DRMJ's Chapter Three – In Search of Increased Relevance, Rigor, Comprehensiveness and Internationalization. *Dynamic Relationships Management Journal*, 5(2), 1-4.
- Hernaus, T.** (2011.), Business Trends and Tendencies in Organization Design and Work Design Practice: Identifying Cause-and-Effect Relationships. *Business Systems Research*, 2(1), 4-16.
- Hernaus, T.** i Perković, S. (2011.), Razvijenost područja upravljanja poslovnim procesima: analiza obrazovnih programa. *Zbornik Ekonomskog fakulteta u Zagrebu*, 9(2), 195-208.
- Škrinjar, R., **Hernaus, T.** i Indihar Štemberger, M. (2008.), The State of Business Process Orientation and Key Future Challenges in Slovenia and Croatia [in Slovenian]. *Uporabna informatika*, 16(4), 210-218.
- Prester, J., Hruška, D. i **Hernaus, T.** (2006.), Case-by-Case Privatization in Croatia: Cases of Viadukt, Koncar and Tehnika. *International Journal of Management Cases*, 8(1), 66-72.
- Pološki Vokić, N. i **Hernaus, T.** (2005.), Interpersonal Relations at Work Perceived by Croatian and Worldwide Employees and by Different Age, Gender, Education, Hierarchical and Company Size Groups – Empirical Evidence. *Management: Journal of Contemporary Management Issues*, 10(1), 23-49.

UVODNICI

- Hernaus, T.** i Černe, M. (2022.), From the Editors: The Importance of Data in Research – Best Practices Regarding Data Collection, Processing and Visualization. *Dynamic Relationships Management Journal*, 11(2), 1-3.
- Černe, M. i **Hernaus, T.** (2021.), DRMJ Celebrates Ten Years since Inception. *Dynamic Relationships Management Journal*, 10(1), 1-3.
- Gabryelczyk, R. i **Hernaus, T.** (2020.), From the Editors. *Journal of Entrepreneurship, Management and Innovation*, 16(1), 7-12. [Emerging SCI]
- Aleksić Mirić, A., Černe, M. i **Hernaus, T.** (2020.), Managing knowledge in organizations: On knowledge creation, renewal, hiding and forgetting. *Dynamic Relationships Management Journal*, 9(1), 1-3.
- Hernaus, T.** i Černe, M. (2019.), The theme. *Društvena istraživanja*, 28(1), 3-4.
- Černe, M., **Hernaus, T.** i Batistič, S. (2019.), The role of human resource management for fostering high-quality relationships at work. *Dynamic Relationships Management Journal*, 8(1), 1-2.
- Černe, M. i **Hernaus, T.** (2018.), Management and organization in the digital society. *Dynamic Relationships Management Journal*, 7(2), 1-3.
- Černe, M. i **Hernaus, T.** (2018.), DRMJ as a multi-disciplinary, methodologically-diverse and inclusive research outlet. *Dynamic Relationships Management Journal*, 7(1), 1-2.
- Černe, M. i **Hernaus, T.** (2017.), Pushing Forward: Making DRMJ Appealing for Organizational Researchers Worldwide. *Dynamic Relationships Management Journal*, 6(2), 1-2.
- Černe, M. i **Hernaus, T.** (2016.), Turning the Page; DRMJ's Chapter Three – In Search of Increased Relevance, Rigor, Comprehensiveness and Internationalization. *Dynamic Relationships Management Journal*, 5(2), 1-4.

ISTRAŽIVAČKI INTERESI

- Višerazinski dizajn organizacije
- Organizacijski paradoksi
- Dizajn poslovnih procesa i procesni menadžment
- Skrivanje znanja i organizacijsko učenje
- Analiza i dizajn posla
- Inovativno ponašanje zaposlenika

CITIRANOST

- Web of Science* (h-index): **790** (10)
Scopus (h-index): **905** (11)

Google Scholar (h-index): 3296 (24)

Najcitiraniji rad u Web of Science: **254** citata (od 2017.)

Broj visoko citiranih radova u Web of Science (top 1%): **2**

RADOVI NA MEĐUNARODNIM KONFERENCIJAMA

Pikl, L., **Hernaus, T.** i Malbašić, I. (2024.), Paradoxical leadership behavior and employee work motivation: The mediating role of job demands-resources fit. *53rd Congress of the German Psychological Society*, 16. - 19. rujna, Beč, Austrija.

Hernaus, T., Cangialosi, N., Melkić, S., Sitar, A. S. i Dragičević, N. (2024.), Multilevel organizational paradoxes for superior unit performance: A configurational approach. *84th Annual Meeting of the Academy of Management*, 9. - 13. kolovoza, Chicago, SAD.

Hernaus, T., Cangialosi, N., Melkić, S., Sitar, A. S. i Dragičević, N. (2024.), Is there a pattern? Exploring paradox-performance relationships within organizations. *EURAM 2024 Annual Conference*, 25. - 28. lipnja, Bath, Velika Britanija.

Melkić, S., **Hernaus, T.** i Dragičević, N. (2024.), Not all the same: The sufficiency and necessity of organizational paradoxes. *40th EGOS Colloquium*, 4. - 6. srpnja, Milano, Italija.

Melkić, S. i **Hernaus, T.** (2024.), Cross-level performance effects of multilevel integrative ambidexterity: A two-field study evidence. *7th International Conference on Management and Organization*, Slovenian Academy of Management, 20. - 21. lipnja, Beograd, Srbija.

Hernaus, T., Dragičević, N., Melkić, S. i Marić, M. (2024.), What is (not) necessary for team performance? A method triangulation approach. *7th International Conference on Management and Organization*, Slovenian Academy of Management, 20. - 21. lipnja, Beograd, Srbija.

Juras, A., Matić, I. i **Hernaus, T.** (2024.), Organizational differentiation–integration paradox: How does it really work and perform? *7th International Conference on Management and Organization*, Slovenian Academy of Management, 20. - 21. lipnja, Beograd, Srbija.

Melkić, S. i **Hernaus, T.** (2024.), Mapping the field of organizational paradoxes: A bibliometric review of the literature. *FEB Zagreb 15th International Odyssey Conference on Economics and Business*, 22. - 25. svibnja, Dubrovnik, Hrvatska.

Melkić, S. i **Hernaus, T.** (2023.), Multilevel (integrative) ambidexterity and unit performance: The moderating role of team cross-training. *Paradox Research, Education, Practice Conference (PREP)*, 6. - 8. studenog, Lisabon, Portugal.

Marić, M. i **Hernaus, T.** (2023.), (Mis)fit in job design demystified: Which leads to higher work engagement? EAWOP SGM "The Great Re-think", 21. - 22. rujna, Ljubljana, Slovenija.

Hernaus, T., Sitar, A. S. i Marić, M. (2023.), From Strategic Ambidexterity to Employees' Task Performance? The Intermediary Role of Job Design. The 83rd Annual Meeting of the Academy of Management, 4. - 8. kolovoza, Boston, SAD.

Melkić, S. i **Hernaus, T.** (2023.), Organizational paradox research: A bibliometric review and content analysis. 39th EGOS Colloquium, 5. srpnja, Cagliari, Italija.

Dragičević, N., Lamovšek, A., Batistič, S., Černe, M. i **Hernaus, T.** (2023.), A Typology of Digital Work: Individual Ambidexterity Analytical Lens. *European Academy of Management Conference*, 14. - 16. lipnja, Dublin, Irska.

Dragičević, N. i **Hernaus, T.** (2023.), The FRAME method: facilitating smart service innovation through design thinking. *XXXIV ISPIIM Innovation Conference*, 4. - 7. lipnja, Ljubljana, Slovenija.

Hernaus, T., Sitar, A. S. i Dragičević, N. (2022.), Evasive (knowledge) hiding and task performance: The moderating role of job resources. *Academy of Management Conference*, 5. - 9. kolovoza, Seattle, SAD.

Hernaus, T. i Sitar, A. S. (2022.), Do organizational dualities drive business-unit performance? A dual stage cross-level moderated mediation model, *Slovenian Academy of Management Conference*, 23. - 24. lipnja, Ljubljana, Slovenija.

Hernaus, T., Černe, M., Sitar, A. S. i Marić, M. (2022.), From Organization Design to Task Performance: A Multilevel and fit approach extension of the Job Modification Framework, *Slovenian Academy of Management Conference*, 23. - 24. lipnja, Ljubljana, Slovenija.

Globočnik, D., **Hernaus, T.** i Černe, M. (2021.), Bootlegging or Innovating? The Predictive Nature of Social-Exchange Relationships, *1st Symposium of Underground Creativity and Innovation*, 21. travnja, London, Velika Britanija.

Hernaus, T. i Sitar, A. S. (2020.), Knowledge hiding, job design and work performance, *9th Economic and Business Review Conference & SEB LU Doctoral Conference*, 4. prosinca, Ljubljana, Slovenija.

Hernaus, T., Černe, M., Sitar, A. S. i Marić, M. (2019.), Strategy-structure fit and job demands-resources fit: The cross-level impact on work performance, *11th International Conference of the Dutch HRM Network*, 14. - 15. studenog, Tilburg, Nizozemska.

Hernaus, T., Sitar, A. S., Marić, M. i Černe, M. (2019.), The cross-level performance effects of the strategy-structure (mis)fit: Examining the mediating role of job demands-resources fit, *AOM Responsible Leadership in Rising Economies*, 23. - 25. listopada, Bled, Slovenija.

Prester, J., **Hernaus, T.**, Aleksić, A. i Trkman, P. (2019.), Performance Effects of Dynamic Capabilities: The Interaction Effect of Process Management Capabilities, *17th International Conference on Business Process Management*, 3. - 6. rujna, Beč, Austrija.

Hernaus, T., Klindzic, M. i Maric, M. (2019.), Understanding the role of leaders in simulating employee innovative work behavior and task performance, *19th EAWOP Congress*, 29. svibnja - 1. lipnja, Torino, Italija.

Hernaus, T., Sitar, S. A. i Marić, M. (2019.), The Job Modification Framework Revisited: The Performance Effects of the Relationship between Strategy-structure Fit and Motivational Job Design Characteristics?, *13th International Conference Challenges of Europe: Growth, Competitiveness, Innovation and Well-being*, 22. - 24. svibnja, Bol na Braču, Hrvatska.

Cerne, M., Kase, R., **Hernaus, T.**, Dysvik, A. i Škerlavaj, M. (2018.), Pay-for-hiding? The Interplay between pay-for-performance, intra-team competitiveness and team-based pay in preventing knowledge hiding in mistrusted teams, *Academy of Management 2018 conference symposium paper*, 10. - 14. kolovoza, Chicago, SAD.

Hernaus, T., Maric, M. i Cerne, M. (2018.), Do job demands lead to employee innovativeness? The moderating role of chronological age, *Slovenian Academy of Management*, 14. - 15. lipnja, Brdo pri Kranju, Slovenija.

Tadić Vujčić, M., **Hernaus, T.** i Černe, M. (2018.), Engaged Employees and Innovative Supervisors: Fostering Innovative Work Behavior and Work Performance among Public Sector Employees. *The 4th Israel Organization Behavior Conference*, 2. - 4. siječnja, Tel Aviv, Izrael.

Marić, M. i **Hernaus, T.** (2017.), Work Engagement as Mediator between Job Characteristics and Organizational Citizenship Behavior. *British Academy of Management Conference*, 5. - 7. rujna, Coventry, Velika Britanija.

Černe, M., **Hernaus, T.** i Škerlavaj, M. (2017.), Actual-Wanted Task Identity Incongruence and Innovative Work Behavior: The Moderated Polynomial Regression Effects of Creative Bootlegging. *Academy of Management Conference*, 4. - 8. kolovoza, Atlanta, SAD.

Hernaus, T., Marić, M. i Černe, M. (2017.), How does employees' age make a difference? The relationship between job design and innovative work behavior. EURAM Conference "Making Knowledge Work", 21. - 24. lipnja, Glasgow, Škotska.

Hernaus, T., Tadić Vujčić, M. i Aleksić, A. (2017.), Solving the job design jigsaw: The step-wise effect of a managerial re-design intervention on public-sector work engagement. *22nd EBES conference*, 24. - 26. svibnja, Rim, Italija.

Černe, M., **Hernaus, T.** i Tadić Vujčić, M. (2017.), Two halves of the same innovative jobs: A distinctive impact of initiated and received task interdependence on innovative work behaviors. *EAWOP 2017 Conference*, 17. - 20. svibnja, Dublin, Irska.

Tadic Vujcic, M., **Hernaus, T.** i Cerne, M. (2017.), Work engagement and task performance within public organizations: The role of innovative work behavior. *EAWOP 2017 Conference*, 17. - 20. svibnja, Dublin, Irska.

Hernaus, T., Černe, M. i Guistiniano, L. (2017.), Connecting the Dots: Towards a Multi-Level Framework of Organizational Design. *SMS Special Conference*, 31. ožujka – 1. travnja, Milano, Italija.

Hernaus, T., Černe, M. i Škerlavaj, M. (2016.), Going the extra mile? Cross-training, relational job design, and extra-role behavior of high-skilled and low-skilled workers. *Xth International Workshop on HRM*, 27. -28. listopada, Cadiz, Španjolska.

Hernaus, T., Miočić, M. i Aleksić, A. (2016.), Phase-specific antecedents of innovative work behavior: the role of knowledge job characteristics and organizational climate, *9th EuroMed Conference of the EuroMed Academy of Business*, 14. - 16. rujna, Varšava, Poljska.

Hernaus, T., Černe, M. i Pološki Vokić, N. (2016.), Understanding the nature of innovative work behavior in the public sector: Conceptualizing a static and dynamic

role of job design, *EURAM 2016 – Manageable Cooperation?*, 1. - 4. lipnja, Pariz, Francuska.

Hernaus, T. i Matic, I. (2016.), Organization design and corporate governance of business groups: A comparison of the public and private sector, *4th International Conference on Management and Organisation “Corporate governance: Challenges and development”*, 9. - 10. lipnja, Brdo pri Kranju, Slovenija.

Pološki Vokić, N. i **Hernaus, T.** (2015.), Is there a new public human resource management in Croatia? A comparative analysis of public- and private-sector organisations, *International scientific seminar Managing and Developing Human Resources*, 26. listopada, Bratislava, Slovačka.

Pološki Vokić, N. i **Hernaus, T.** (2015.), The triad of job satisfaction, work engagement and employee loyalty – The interplay among the concepts, *5th South-East European (SEE) meeting & scientific conference of management departments*, 25. - 26. rujna, Varaždin, Hrvatska.

Pološki Vokić, N., Klindžić, M. i **Hernaus, T.** (2015.), Changing HRM practices in Croatia – Demystifying the impact of HRM philosophy, global financial crisis and EU membership, *31st EGOS Colloquium*, 2. - 4. srpnja, Atena, Grčka.

Hernaus, T., Pološki Vokić, N., Aleksić, A., Černe, M. i Škerlavaj, M. (2015.), Knowledge Hiding in the Academia: What, Where, and How Often, *17th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)*, 20. - 23. svibnja, Oslo, Norveška.

Hernaus, T. (2014.), Developing and Testing a Work Design Taxonomy of Knowledge Workers' Jobs, *7th Annual Conference of the EuroMed Academy of Business*, 18. - 19. rujna, Kristiansand, Norveška.

Hernaus, T., Rupčić, N. i Aleksić Mirić, A. (2014.), Towards Superior Organizational Performance: Interaction between Horizontal Integration and Organizational Learning Practices, *3rd International Conference on Management and Organisation: Knowledge Management and Organizational Learning Practices*, 12. - 13. lipnja, Brdo pri Kranju, Slovenija, str. 34-52.

Bosilj Vukšić, V., Pejić Bach, M. i **Hernaus, T.** (2014.), Educating Students in Business Process Management with Simulation Games, *ICISEM 2014: International Conference on Information Systems Engineering and Management*, 8. - 9. svibnja, Firenca, Italija, str. 109-114.

Hernaus, T., Pološki Vokić, N. i Aleksić, A. (2014.), Gender Differences in Work Characteristics across Occupational Groups, *5th LAEMOS Conference*, 2. - 5. travnja, Havana, Kuba.

Hernaus, T. i Aleksić, A. (2013.), A Relational View of Strategy, Knowledge and Teamwork: Implications for Organizational Success, *IFKAD - International Forum on Knowledge Asset Dynamics: Smart Growth: Organizations, Cities and Communities*, 12. - 14. lipnja, Zagreb, Hrvatska, str. 177-192.

Hernaus, T., Aleksić, A. i Marić, I. (2012.), Work Design Practices: Do Trade Unions Make a Difference?, *IS 2012 - Innovation for Sustainability*, 27. - 28. rujna, Porto, Portugal.

- Hernaus, T.**, Vidović, M. i Aleksić, A. (2012.), Are Job Training and Education Practices Related to Work Design and Alternative Ways of Working?, *11th World Congress of the International Federation of Scholarly Associations of Management*, 26. - 29. lipnja, Limerick, Irska.
- Hernaus, T.**, Aleksić Mirić, A. i Škerlavaj, M. (2011.), Strategic Alliances' Creation: Rationality vs Emotions, *5th International Conference on Economics and Management of Networks*, 1. - 3. prosinca, Limassol, Cipar.
- Hernaus, T.** (2011.), Determining a Multilevel Mediating Role of Work Characteristics in Relationship between Macro-organizational Variables and Work Performance Outcomes, *4th Annual Conference of the Euromed Academy of Business*, 20. - 21. listopada, Elounda, Grčka.
- Hernaus, T.** i Kolar, N. (2011.), Differences in Job Characteristics Between Line and Staff Positions, *Annals of DAAAM for 2011 & Proceedings of the 22nd International DAAAM Symposium*, Beč, Austrija, 22(1), 785-786.
- Aleksić Mirić, A. i **Hernaus, T.** (2011.), Exploring Dynamics of International Strategic Alliances: The Role of Emotions, *3rd International Conference Economies of Central and Eastern Europe: Convergence, Opportunities and Challenges*, 12. - 14. lipnja, Tallinn, Estonija.
- Hernaus, T.**, Aleksić, A. i Klindžić, M. (2011.), Structural and Process Dimensions of Organizational Units: The Case of Croatian Companies, *Business & Economics Society International Conference*, 6. - 9. srpnja, Split, Hrvatska.
- Hernaus, T.**, Pejić Bach, M. i Rebac Jirouš, Ž. (2010.), Using Business Intelligence in Decision-Making Process: An Empirical Analysis, *Annals of DAAAM for 2010 & Proceedings of the 21st International DAAAM Symposium*, Zadar, 21(1), 1179-1180.
- Hernaus, T.** (2008.), Process-Based Organization Design Model: Theoretical Review and Model Conceptualization, *Third International Workshop on Organization Design*, 18. - 20. svibnja, Aarhus, Danska.
- Hernaus, T.** (2008.), Generic Process Transformation Model - Transition to Process-Based Organization, *The 2008 Proceedings of the International Academy of Management and Business - IAMB Conference*, 28. - 30. siječnja, San Diego, SAD.
- Galetić, L., **Hernaus, T.** i Načinović, I. (2007.), Organizational changes as an issue of organization development: case of Croatia, *6th International Symposium Economy & Business 2007: Economic Development and Growth*, 10. - 14. rujna, Sunny Beach Resort, Bugarska.
- Škrinjar, R., Indihar Štemberger, M. i **Hernaus, T.** (2007.), The Impact of Business Process Orientation on Organizational Performance, *InSite – Information Science & Information Technology Education Joint Conference*, 22. - 25. lipnja, Ljubljana, Slovenija.
- Hernaus, T.** (2007.), Work Structure in Different Organization Designs, *Workshop on Organisational Design*, EIASM, 16. - 17. travnja, Bruxelles, Belgija.
- Tipurić, D., Krajcar, S. i **Hernaus, T.** (2007.), Organizational Transformation: A Case of HEP Group, *26th International Conference on Organizational Science Development*, 28. - 30. ožujka, Portorož, Slovenija.

Škerlavaj, M., Dimovski, V. i **Hernaus, T.** (2006.), Comparative analysis of Organizational Learning Construct: Slovenia and Croatia, *3rd International Conference An Enterprise Odyssey: Integration or Disintegration*, 15. - 17. lipnja, Zagreb, Hrvatska, str. 1421-1434.

Škrinjar, R., **Hernaus, T.** i Indihar Štemberger, M. (2006.), Business Process Orientation Construct Analysis – Slovenia and Croatia, *3rd International Conference An Enterprise Odyssey: Integration or Disintegration*, 15. - 17. lipnja, Zagreb, Hrvatska, str. 1435-1447.

Dimovski, V., Škerlavaj, M., Kimman, M. i **Hernaus, T.** (2006.), Comparative Analysis of the Organizational Learning Process in Three Countries, *Proceedings of the 7th International Conference of the Faculty of Management Koper*, 23. - 25. studenog, Portorož, Slovenija, str. 303-311.

STRUČNI RADOVI

Dragičević, N. i **Hernaus, T.** (2024.), Podrška nadređenog: pokretač kreativnosti i inovativnosti zaposlenika. *Ekonomski znalac*, 2(2), 11-16.

Hernaus, T. (2023.), Organizacijski paradoksi: složenošću do uspjeha. *Ekonomski znalac*, 1(3), 11-16.

Hernaus, T. (2023.), Što je važnije: kreativan menadžer ili inovativan zaposlenik? *Ekonomski znalac*, 1(1), 3-6.

Hernaus, T. (2016.), Quick wins: Alat top-menadžera za povećanje uspješnosti promjena. *Lider*, 548, 48-51.

Mikić, M., Orsag, S., Pološki Vokić, N. i Švaljek, S. (ur.) (2011.), *Ekonomski leksikon*. Leksikografski zavod Miroslav Krleža i Masmedia, Zagreb (suradnik za pojmove iz područja menadžmenta i organizacije)

Hernaus, T. (2008.), Procesna zrelost poduzeća. *Računovodstvo I financije*, 54(10), 144-147.

Škrinjar, R., **Hernaus, T.** i Indihar Štemberger, M. (2008.), Stanje procesne usmerjenosti in ključni izzivi za prihodnost v Sloveniji in na Hrvaškem. *Uporabna informatika*, XVI(4), 210-218.

POZVANA PREDAVANJA

- 2023. "Temelji razvoja uspješne akademske karijere", Fakultet organizacije i informatike, 24. Listopada, Varaždin, Hrvatska.
- 2023. "Gdje počinje inovativnost?", G.R.I.D. forum, Lider konferencija, 24. svibnja
- 2022. "Projekt zvan doktorat: Umijeće slaganja kockica", Ekonomski fakultet, Doktorski studij Ekonomije i poslovne ekonomije, 30. lipnja, Zagreb, Hrvatska.
- 2022. "Becoming (and being) an organizational scholar", Università degli studi di Trieste, Doktorski studij, 4. veljače, Trst, Italija (online)

2021. "Methodological opportunities in BPM governance research", 19th International Conference in Business Process Management, 6. rujna, Rim, Italija (online)
2018. "Actual-wanted task identity (in)congruence and innovative work behavior: the mediated polynomial regression effects of job crafting", Ekonomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu, 11. listopada, Zagreb, Hrvatska.
2018. "Managing personal productivity" (Business skills development workshop), Faculty of Economics, University of Ljubljana, 6. ožujka, Ljubljana, Slovenija.
2018. "Job design" (course: Human Resource Management), Faculty of Economics, University of Ljubljana, 6. i 8. ožujka, Ljubljana, Slovenija.
2017. "Multi-level organization design: from theory to research and practice" (*PhD seminar*). BI Norwegian Business School, 7. rujna, Oslo, Norveška.
2017. "Actual-Wanted Task Identity Incongruence, Creative Bootlegging and Innovative Work Behavior" (*research seminar*). BI Norwegian Business School, 8. rujna, Oslo, Norveška.
2017. "Strategic BPM and performance" (kolegij *Business Process Management*). Vienna University of Economics and Business, 27. travnja, Beč, Austrija.
2017. "Managing personal productivity" (*Business skills development workshop*). Ekonomska fakulteta Univerze v Ljubljani, 23. ožujka, Ljubljana, Slovenija.
2017. "Job design" (kolegij *Human Resource Management*). Ekonomska fakulteta Univerze v Ljubljani, 6. i 8. ožujka, Ljubljana, Slovenija.
2016. "Organizacija poslovnih procesa" (kolegij *Organizacija poslovanja*), Ekonomski fakultet Sveučilišta u Splitu, 4. svibnja, Split, Hrvatska.
2015. "From strategy to results: Institutionalizing BPM governance within organizations", *MPP 2015 – Mednarodna poslovna konferenca*, 15. listopada, Ljubljana, Slovenija.
2015. "Organizacijske strukture" (kolegij *Organizacija i organizacijski razvoj*), Fakultet organizacije i informatike Sveučilišta u Zagrebu, 24. travnja, Varažin, Hrvatska.
2014. "Managing Information and Processes", *Managerial-Entrepreneurial Skills Development Programme*, PACINNO International IPA project, 12. prosinca, Ajdovščina, Slovenija.
2014. "Nova mikro-organizacija rada" (kolegij *Postindustrijsko društvo*), Hrvatski studiji Sveučilišta u Zagrebu, 9. prosinca, Zagreb, Hrvatska.
2014. "Organizacijske strukture" (kolegij *Organizacija i organizacijski razvoj*), Fakultet organizacije i informatike Sveučilišta u Zagrebu, 2. svibnja, Varaždin, Hrvatska.
2012. "The position of BPM within organizations: an island or a bridge?", *5th Business Process Management conference*, 18. listopada, Ljubljana, Slovenija.
2011. "Organizacijski dizajn za mala i srednja poduzeća", HAMAG, Zagreb, Hrvatska.
2008. "Procesnom orijentiranošću do poslovne agilnosti", *7. Europska konferencija o poslovnim procesima*, 20. - 22. listopada, Zagreb, Hrvatska.

PROFESIONALNE AKTIVNOSTI

2024. - 2026. *Osnivač i predsjednik*, Hrvatska akademija za menadžment
2024. - *Član uredničkog odbora*, Journal of Information and Organizational Sciences
2023. - 2024. *Član programskog odbora*, 7th International Conference on Organizational Paradoxes, 11. - 12. lipnja, Bled, Slovenija.
2022. - 2027. *Glavni urednik*, stručni časopis Ekonomski znalac
2021. - 2024. *Gostujući urednik posebnog broja časopisa* na temu "Integrating Organizational Research through a Multilevel Approach", European Management Journal
2020. - 2024. *Član uredničkog odbora*, European Management Journal
2019. - *Član uredničkog odbora*, Baltic Journal of Management
2019. - 2022. *Predsjednik programskog odbora*, 6th International Conference on Management and Organization: Integrating Organizational Research: Individual, Team, Organizational and Multilevel Perspectives, 11. - 12. lipnja, Bled, Slovenija.
2019. *Član programskog odbora*, Central and Eastern Europe Forum, 17th International Conference on Business Process Management, 1. - 6. rujna, Beč, Austrija.
2019. *Urednik tematskog broja časopisa* Društvena istraživanja (tema "Designing Jobs for Personal, Work and Organizational Outcomes")
- 2018-2020. *Urednik tematskog broja časopisa* Journal of Entrepreneurship, Management, and Innovation (tema "Business Process Management: state-of-the-art and future research trends")
2018. - *Član uredničkog odbora*, Management: Journal of Contemporary Management Issues
2018. *Član programskog odbora*, International Scientific Jubilee Conference 2018: Transforming the business for future: Building a modern HR organization, 4. - 5. listopada, Skopje, Sjeverna Makedonija.
2017. - 2018. *Član programskog odbora*, 7th Slovenian Academy of Management International Conference on Management and Organization in the Digital Society, Brdo pri Kranju, Slovenija.
2017. *Voditelj sesije*, 7. Interkatedarski skup katedri za organizaciju, menadžment i poduzetništvo na visokoškolskim institucijama u jugoistočnoj Europi, 22. - 23. rujna, Zagreb, Hrvatska.
2016. - *Ko-urednik*, Dynamic Relationships Management Journal
2015. - 2024. *HR Division Ambassador za Hrvatsku*, Academy of Management
2015. - 2016. *Član programskog odbora*, 5th Slovenian Academy of Management International Conference on Corporate Governance
2014. *Voditelj sesije*, International Conference on Knowledge Management and Organizational Learning, Slovenian Academy of Management, 13. - 14. lipnja, Brdo pri Kranju, Slovenija.
2014. *Recenzent* (3rd Slovenian Academy of Management International Conference on Knowledge Management and Organizational Learning)

2014. *Recenzent (7th International Conference 'An Enterprise Odyssey: Leadership, Innovation and Development for Responsible Economy')*
2013. - 2014. *Član programskog odbora, 3rd Slovenian Academy of Management International Conference on Knowledge Management and Organizational Learning*
2012. *Član organizacijskog odbora, Scientific roundtable Holistic role of trade unions in contemporary society, Zagreb*
2011. *Voditelj sesije, 1st Scientific Conference of Management Departments, 28-30 September, Split, Hrvatska*
2010. - *Član uredničkog odbora, Contemporary Economics journal*
2010. - *Recenzent (Human Resource Management Journal, Journal of Organizational Behavior, Journal of Knowledge Management, Human Relations, European Management Journal, Management Decision, Personnel Review, Baltic Journal of Management, EuroMed Journal of Business, Contemporary Economics, Društvena istraživanja, SAGE Open, Business Systems Research, Zbornik Ekonomskog fakulteta u Zagrebu, Financial theory and practice, The Research Foundation Flanders, Polish National Science), The Science Fund of the Republic of Serbia*
2008. - *Recenzent (Academy of Management Conference)*

NASTAVNE AKTIVNOSTI (KOLEGIJI)

2023. - *Dizajn posla (integrirani studij)*
2018. - *Dizajn organizacije i posla (sveučilišni specijalistički studij)*
2018. - *Organizacija ljudskih potencijala (sveučilišni specijalistički studij)*
2016. - *Business process management (diplomski studij Menadžment na engleskom jeziku)*
2012. - *Organizacijski dizajn (sveučilišni specijalistički studij)*
2011. - 2014. *Razvoj organizacije (diplomski studij)*
2008. - *Organisation (preddiplomski BDIB studij na engleskom jeziku)*
2008. - *Dizajniranje organizacije (diplomski studij)*
2008. - *Upravljanje poslovnim procesima (integrirani studij)*
2008. - 2011. *Projektiranje organizacije (preddiplomski studij)*
2006. - *Menadžment poslovnih procesa (poslijediplomski specijalistički studij)*
2005. - *Organizacija (preddiplomski studij)*
2004. - 2005. *Menadžment (preddiplomski studij)*
2004. - 2005. *Upravljanje ljudskim potencijalima (preddiplomski studij)*

ZNANSTVENO-ISTRAŽIVAČKI PROJEKTI

2024. - 2027. *“Dobrobit i mentalno zdravlje znanstvenika na početku karijere u Hrvatskoj: longitudinalno istraživanje”, Hrvatska zaklada za znanost (suradnik)*

2023. - 2029. "Regeneracija ekonomije in posla", P5-0441, ARRS – Slovenian Research Agency (*istraživač*)
2023. - 2027. "A European Network to Leverage the Multi-Age Workforce", COST action CA22120 (*istraživač i član Upravnog odbora*)
2021. - 2025. "Višerazinske konfiguracije organizacijskog dizajna: razumijevanje dualnosti između heterogenosti i homogenosti", istraživački projekt, Hrvatska zaklada za znanost (*voditelj projekta i glavni istraživač*)
2020. - 2023. "Organizational design in the digital era", istraživački projekt, ARRS (*član tima*)
2018. - 2019. "Komparativno istraživanje dizajna posla: kulturološke, sektorske, organizacijske, radne i sociodemografske specifičnosti", sveučilišna potpora istraživanju (*voditelj projekta i glavni istraživač*)
2017. - "Global work design project", HR division of the Academy of Management (*nacionalni predstavnik i glavni istraživač*)
2017. "Razvoj funkcije organizacijskog dizajna u hrvatskim poduzećima", financijska potpora istraživanju Sveučilišta u Zagrebu (*voditelj projekta i glavni istraživač*)
2015. - 2018. "Poticanje inovativnog ponašanja zaposlenika u javnom sektoru primjenom intervenija u dizajnu posla", uspostavni istraživački projekt Hrvatske zaklade za znanost (*voditelj projekta i glavni istraživač*)
2015. - 2016. "Organizacija upravljanja ljudskim potencijalima u javnom sektoru", financijska potpora istraživanju Sveučilišta u Zagrebu (*voditelj projekta i glavni istraživač*)
2014. - 2015. "Skrivanje znanja u akademskoj zajednici", financijska potpora istraživanju Sveučilišta u Zagrebu (*voditelj projekta i glavni istraživač*)
2013. - 2014. "Dizajn posla znanstvenika", financijska potpora istraživanju Sveučilišta u Zagrebu (*voditelj projekta i glavni istraživač*)
2012. "Procesni model Sveučilišta u Zagrebu", sveučilišni projekt (*član tima*)
2012. "Holistička uloga sindikata u suvremenome društvu", sveučilišni projekt (*istraživač*)
2008. - 2012. "Inteligentni sustavi kontrolinga, financija i računovodstva digitalnog poduzeća", projekt Ministarstva znanosti, obrazovanja i športa (*član tima*)
2007. - 2008. "Organizacija kao izvor konkurentne prednosti hrvatskih poduzeća", projekt Ministarstva znanosti, obrazovanja i športa (*član tima*)
2007. - 2008. "Sustavi za upravljanje informacijama, procesima i znanjem", projekt Ministarstva znanosti, obrazovanja i športa (*član tima*)
2005. - 2006. "Menadžment poslovnih procesa i znanja u hrvatskim poduzećima", interni projekt Ekonomskog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu (*član tima*)
2005. - 2006. "Školovanje vođa – vođenje (leadership) za poslovne subjekte, političke i obrazovne organizacije te nevladine udruge u Hrvatskoj", interni projekt Ekonomskog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu (*član tima*)

INSTITUCIONALNE I OSTALE AKTIVNOSTI

2022. - 2024. Predsjednik *Odbora za časopise*, Ekonomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu
2020. - 2024. Član *Ekonomskog savjeta Predsjednika Republike Hrvatske*
2018. - 2024. Član *Savjeta za znanost*, Ekonomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu
2018. -2020. Član *Tima za razvoj i inovacije*, Ekonomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu
2017. - Voditelj sveučilišnog specijalističkog studija "Organizacija i menadžment", Ekonomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu (www.sss-oim.eu)
2017. -2018. *Akademski tajnik sveučilišnog specijalističkog studija "Upravljanje ljudskim potencijalima"*, Sveučilište u Zagrebu
2015. - *Predsjednik Upravnog odbora*, Športsko društvo Ekonomskog fakulteta, Zagreb
2014. - 2018. *Osnivač i web administrator*, COD – Virtualni centar za organizacijski dizajn
2014. - 2018. *Zamjenik Predsjednika Odbora za suradnju s gospodarstvom*, Ekonomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu
2014. - 2016. Član *Fakultetskog vijeća*, Ekonomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu
2012. - 2014. Član *Vijeća diplomskog studija Menadžment*, Ekonomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu
2010. - 2014. Član *Upravnog odbora*, Športsko društvo Ekonomskog fakulteta
2005. – 2017. *Akademski tajnik specijalističkog poslijediplomskog studija "Organizacija i menadžment"*, Ekonomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu

ČLANSTVA U PROFESIONALNIM UDRUŽENJIMA

2015. - European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), *član*
2014. EuroMed Academy of Business (EMAB), *član*
2013. - Organizational Design Community (ODC), *član*
2013. - CRANET research network, *član*
2012. - Academy of Management (AOM), *član*
2012. - 2016. Društvo sveučilišnih nastavnika i drugih znanstvenika u Zagrebu, *član*
2008. - European Group for Organizational Studies (EGOS), *član*
2008. - European Academy of Management (EURAM), *član*
2007. - 2008. Organization Design Forum (ODF), *član i voditelj savjetodavnog odbora za repozitorij*
2007. - 2008. International Academy of Management and Business (IAMB), *član*