

Na temelju čl. 34. Statuta Ekonomskog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu, Fakultetsko vijeće je na sjednici održanoj 25. studenoga 2008. donijelo

ETIČKI KODEKS ZAPOSLENIKA EKONOMSKOG FAKULTETA SVEUČILIŠTA U ZAGREBU

I. Opće odredbe

Članak 1.

- (1) Ekonomski fakultet nastoji na savjesnom ispunjavanju svoje misije, zaštiti i unapređivanju akademskih sloboda i akademskoga integriteta te promicanju načela etičke i profesionalne izvrsnosti u svim domenama zajedničkoga i pojedinačnoga djelovanja. Ekonomski fakultet nastoji zajamčiti i promicati najviše etičke i profesionalne vrijednosti u provedbi svojih temeljnih nastavnih zadataka i znanstvenoga rada. U skladu s tim uvjerenjima od svih članova Ekonomskog fakulteta očekuje se lojalnost kako najvišim etičkim vrijednostima poštenja, pravednosti, vjerodostojnosti, odgovornosti, međusobnoga poštivanja tako i profesionalnim načelima traganja za istinom, stjecanja i širenja znanja te akademske izvrsnosti u najširem smislu.
- (2) Etički kodeks Ekonomskog fakulteta sadržava moralna načela i načela profesionalne etike kojima se u svom profesionalnom i javnom djelovanju trebaju ravnati svi zaposlenici Ekonomskog fakulteta.

II. Cilj Etičkog kodeksa

Članak 2.

- (1) Etički kodeks predstavlja nužni skup etičkih načela i standarda kojima se štite i promiču prava i slobode, osigurava pravedan i jednak tretman svakog člana, održavaju i unapređuju standardi znanstvenoga, nastavno-obrazovnoga i stručnoga rada te potiče etičko ponašanje svih članova Ekonomskog fakulteta.
- (2) Cilj je Etičkoga kodeksa stvaranje ozračja u kojem je svim osobama zajamčen razvoj u skladu s njihovim sposobnostima i sloboda u stupnju u kojem ne ograničava slobodu drugih osoba. Etički kodeks promiče ozračje u kojem svi članovi fakultetske zajednice u obavljanju svoje djelatnosti čuvaju ugled i dostojanstvo svoje profesije te se odgovorno i etički odnose prema drugim članovima/članicama te zajednice.
- (3) Postupci propisani Etičkim kodeksom ne uređuju prava, obveze i odgovornost osoba koje u njima sudjeluju te nisu alternativa za građanske, kaznene, upravne i stegovne (disciplinske) postupke uređene zakonom, drugim propisima i aktima Ekonomskog fakulteta.

- (4) Mišljenje dano u postupku uređenom Etičkim kodeksom djeluje svojim autoritetom i treba služiti tumačenju Etičkog kodeksa i promicanju etičkog ponašanja na Ekonomskom fakultetu. Ono ne veže druga tijela i nije upravni akt.

Članak 3.

- (1) Etički kodeks Ekonomskog fakulteta sastoji se od općih odredaba, ciljeva, temeljnih načela, neprihvatljivih ponašanja, etičkih pravila u nastavnom, znanstvenom i stručnom radu, odredbi o sastavu i postupku pred Etičkim povjerenstvom Ekonomskog fakulteta, te prijelaznih odredbi.
- (2) Za potrebe Etičkog kodeksa pojedine izraze treba tumačiti na sljedeći način:
1. Izraz „članovi fakultetske zajednice“ označuje sve osobe koje izvode nastavu, bave se znanstvenim ili stručnim radom, surađuju u izvedbi znanstvenih i /ili nastavnih programa te djeluju u okviru stručnih službi, neovisno o vrsti i trajanju ugovora na temelju kojeg ostvaruju svoja prava i obveze na Ekonomskom fakultetu;
 2. Izraz „nastavnik“ uključuje sve osobe koje održavaju nastavu na Ekonomskom fakultetu bez obzira na znanstveno-nastavno, nastavno, suradničko ili stručno zvanje te na vrstu i trajanje ugovora na temelju kojeg održavaju nastavu;
 3. Izraz „zaposlenik“ odnosi se na sve osobe koje svoje poslove obavljaju na temelju ugovora o radu;
 4. Izraz „Fakultet“ označava Ekonomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu
 5. Izraz „Sveučilište“ označava Sveučilište u Zagrebu
 6. Izraz „Etički kodeks“ označava Etički kodeks zaposlenika Ekonomskog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu
 7. Izraz „Etičko povjerenstvo“ označava Etičko povjerenstvo Ekonomskog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu.
- (3) Ako se neki od izraza korištenih u ovom Etičkom kodeksu odnosi na fizičke osobe, sve izraze u muškom rodu treba tumačiti na način da obuhvaćaju i osobe ženskog spola, i obrnuto.

III. Temeljna načela

Ljudska prava, načelo poštovanja integriteta i dostojanstva osobe

Članak 4.

- (1) Fakultet svakom članu fakultetske i sveučilišne zajednice mora osigurati nesmetano uživanje svih ljudskih prava koja se ostvaruju unutar te zajednice te druga prava zajamčena Ustavom i pozitivnim propisima Republike Hrvatske.
- (2) Svi članovi fakultetske zajednice trebaju biti poštovani kao osobe u skladu sa zajamčenim pravima koja proizlaze iz poštivanja njihova života, integriteta i dostojanstva.

Načelo autonomije znanstvenog i nastavnog rada

Članak 5.

- (1) Svim članovima fakultetske zajednice mora biti osigurano pravo na privatnost, te autonomno djelovanje u granicama svoga statusa i u skladu s ciljevima Fakulteta.
- (2) Svim članovima fakultetske zajednice treba priznati pravo i osigurati uvjete nesmetana profesionalnoga razvoja i usavršavanja u skladu s osobnim mogućnostima i uvjerenjima u mjeri u kojoj ne narušavaju to isto pravo druge osobe.
- (3) Svi članovi fakultetske zajednice imaju obveze i odgovornosti prema drugima u smislu poštena, iskrena i nepristrana ponašanja, ali i nastojanja na podizanju kriterija izvrsnosti u svim domenama radi ostvarivanja zajedničkoga dobra Fakulteta u cjelini.

Načelo jednakosti i pravednosti

Članak 6.

- (1) Svaki član fakultetske zajednice treba se ponašati u skladu s načelom jednakosti i pravednosti na način da su isključeni svaka diskriminacija, zlostavljanje, uznemiravanje ili iskorištavanje. Fakultet je dužan osigurati uvjete za ostvarenje načela jednakosti i pravednosti.
- (2) Članovi fakultetske zajednice ne smiju zlouporabiti svoj autoritet i ne smiju dopustiti da osobni interesi i odnosi rezultiraju situacijama koje mogu utjecati na mogućnost objektivnog prosuđivanja te etičkog i profesionalnog obavljanja radnih obveza.
- (3) Svim članovima fakultetske zajednice treba osigurati jednake uvjete ostvarivanja profesionalnih obveza, iskazivanja intelektualnih sposobnosti i napredovanja.

Pravo na akademsku slobodu

Članak 7.

- (1) Fakultet priznaje akademsku slobodu temeljnim uvjetom i obilježjem u procesu poučavanja, znanstvenog istraživanja i stipendiranja. Članovi fakultetske zajednice kao dio akademske zajednice u svojim istraživanjima trebaju biti vođeni idejom slobode znanstvenog stvaralaštva te izvršavati svoje tradicionalno pravo ispitivanja i kritiziranja društvenih vrijednosti u duhu objektivnog i poštenog traganja za istinom te stjecanja i distribucije znanja. Fakultet treba zaštititi sve svoje članove od svakog pokušaja sužavanja, ograničavanja ili uskraćivanja te slobode.
- (2) Fakultet podupire i potiče slobodu mišljenja i izražavanja mnijenja kao temeljnu vrijednost u svim segmentima fakultetskog i sveučilišnog života i rada.

Načelo profesionalnosti

Članak 8.

- (1) Od članova fakultetske zajednice očekuje se da odgovorno, savjesno profesionalno i etički besprijekorno ispunjavaju sve svoje obveze prema studentima, kolegama i ostalim djelatnicima na Fakultetu te da u svojem djelovanju slijede načela objektivnosti, nepristranosti, razboritosti, ljubaznosti i tolerancije.

- (2) Obveza je članova fakultetske zajednice poštivanje kriterija stručnosti i izvrsnosti te u skladu s tim stalno stručno usavršavanje unutar profesionalnoga područja i utemeljivanje svih profesionalnih i etičkih prosudbi na dostupnim činjenicama, isključujući svakovrsne predrasude.
- (3) Svi članovi fakultetske zajednice trebaju održavati i poticati suradnju u profesionalnim odnosima i nastojati na učinkovitom korištenju sveučilišnih resursa težeći povećanju dobrobiti i smanjivanju gubitaka uvijek kada je to moguće.
- (4) Od svih članova fakultetske zajednice očekuje se djelovanje u duhu zajedničkih ciljeva te sudjelovanje u izvan fakultetskim i sveučilišnim djelatnostima koje neće biti u sukobu s njihovim profesionalnim obvezama na Fakultetu niti štetiti tim obvezama.

Načelo poštovanja zakona i pravnih postupaka

Članak 9.

- (1) Od svih članova fakultetske zajednice očekuje se poštivanje svih pravnih propisa i pravnih postupaka koji se tiču njihovih obveza kao članova fakultetske i sveučilišne zajednice.
- (2) Fakultet ima obvezu osigurati uvjete nužne za upoznavanje članova fakultetske zajednice sa svim relevantnim pravilima koja se tiču njihovih obveza.
- (3) Svim članovima fakultetske zajednice treba osigurati jednaku mogućnost pritužbe i ravnopravan položaj u postupku ispitivanja povreda odredbi Etičkog kodeksa.
- (4) U svakom slučaju u kojem postoji neslaganje pri tumačenju i primjeni načela Etičkog kodeksa, članovi fakultetske zajednice obvezni su nastojati da se sporna pitanja najprije riješe unutar sredine o kojoj je do povrede došlo kod mjerodavnih tijela Fakulteta ili Sveučilišta. Obraćanje tijelima izvan Fakulteta i/ili Sveučilišta treba se ograničiti na slučajeve u kojima je to primjereno i nužno.
- (5) Nadležna tijela Fakulteta dužna su pravodobno djelovati radi prevencije i suzbijanja povreda Etičkog kodeksa. U tu svrhu ona trebaju pokretati postupke i poduzimati druge radnje u granicama svoje nadležnosti te istražiti sve prijave u kojima se iznosi sumnja u etičnost ponašanja članova fakultetske zajednice.

IV. Neprihvatljiva ponašanja

Diskriminacija

Članak 10.

- (1) Temeljem čl. 4.- 9. Etičkog kodeksa, svaki oblik neposredne i posredne diskriminacije temeljen na religiji, etničkoj i nacionalnoj pripadnosti, rasi, spolu, spolnoj orijentaciji, imovinskom stanju, podrijetlu, obiteljskom i bračnom statusu, trudnoći, obiteljskim obvezama, godinama, invalidnosti, tjelesnom izgledu, političkom opredjeljenju i zdravstvenom stanju smatra se nedopustivim.
- (2) Isključivi kriteriji vrednovanja i napredovanja smiju biti stručnost, sposobnost i profesionalne zasluge, odnosno, osposobljenost i rezultati u obavljanju određene vrste radnih zadataka.

Uznemiravanje

Članak 11.

- (1) U cilju punoga poštivanja ljudskoga dostojanstva svakoga člana fakultetske zajednice, svaka vrsta uznemiravanja temeljena na religiji, etničkoj i nacionalnoj pripadnosti, rasi, spolu, spolnoj orijentaciji, imovinskom stanju, obiteljskom i bračnom statusu, trudnoći, obiteljskim obvezama, godinama, invalidnosti, tjelesnom izgledu, političkom opredjeljenju i zdravstvenom stanju smatra se nedopustivom.
- (2) Prema ovom Etičkom kodeksu uznemiravanjem se smatra svako neprimjereno ponašanje prema drugoj osobi koje ima za cilj ili koje stvarno predstavlja povredu osobnog dostojanstva, ometa njezino obavljanje radnih zadataka ili smanjuje kvalitetu života te osobe. Uznemiravanjem se smatra svaki čin, pojedinačan ili ponavljani, verbalni, neverbalni ili fizički kao i stvaranje ili pridonosenja stvaranju neugodnih i neprijateljskih radnih i obrazovnih okolnosti koje drugu osobu zastrašuju, vrijeđaju ili ponižavaju.

Spolno uznemiravanje

Članak 12.

- (1) Spolno uznemiravanje oblik je uznemiravanja specifičan po svojoj naravi. Spolno uznemiravanje nedopustivo je ponašanje koje karakterizira izostanak pristanka ili odbijanje druge strane, a uključuje:
 1. ponavljano neželjeno upućivanje verbalnih i fizičkih prijedloga spolne naravi drugoj osobi;
 2. fizičko napastovanje;
 3. ponavljano neželjeno iznošenje šala i opaski koje su spolno obojene, uključujući referiranje na spol i spolnu orijentaciju;
 4. ruganje i ismijavanje koje je spolno obojeno;
 5. izlaganje spolno uvredljivoga i uznemirujućega materijala;
 6. zahtijevanje spolnih usluga (nedopustivim se smatra da mentor ili osoba koja ima poziciju autoriteta uvjetuje svoje djelovanje ili nedjelovanje spolnim uslugama).
- (2) Spolno uznemiravanje nedopustivo je jer pretpostavlja izravno ili neizravno uvjetovanje i pritisak na drugu osobu temeljem zlouporabe pozicije autoriteta, te zbog toga što stvara neprihvatljivo radno i obrazovno ozračje. Neprihvatljivim se smatra vršenje pritiska na osobu koja je odbila ili prijavila takvu vrstu ponašanja. Neprihvatljivim ponašanjem smatra se i zanemarivanje prijava spolnoga uznemiravanja u smislu odgađanja ili neistraživanja prijavljenoga spolnoga uznemiravanja.
- (3) Nasuprot spolnom uznemiravanju, odnosi spolne naravi između članova fakultetske zajednice koji uključuju obostrani pristanak smatraju se područjem privatnosti izvan legitimnih interesa Fakulteta. Odnosi spolne naravi članova fakultetske zajednice koji uključuju obostrani pristanak ne smatraju se slučajevima spolnoga uznemiravanja, već eventualno mogu podlijegati prosudbama vezanima za druge odredbe Etičkoga kodeksa, poglavito za etičke norme objektivnosti i nepristranosti ili sukoba interesa.

Objektivnost i nepristranost

Članak 13.

- (1) Svi članovi fakultetske zajednice trebaju biti pravedni i ne smiju dopustiti da predrasude bilo koje vrste utječu na njihovu objektivnost u akademskim, istraživačkim, administrativnim, poslovnim i upravljačkim djelatnostima.
- (2) Evaluacija djelatnosti i profesionalne kompetencije bilo kojega člana fakultetske zajednice ne smije počivati na kriterijima koji nisu neposredno relevantni za obavljanu djelatnost ili profesionalne obveze. Treba nastojati na nepristranom stavu, posebice kada su u pitanju prava pojedinaca ili manjinskih skupina.

V. Etička pravila u nastavnom, znanstvenom i stručnom radu

Načela podučavanja

Članak 14.

Profesionalna prava i odgovornosti nastavnika/nastavnica u njihovoj ulozi učitelja:

1. Nastavnici trebaju djelovati na postizanju i prenošenju visoke razine znanstvenih spoznaja iz svojega predmeta, osigurati točnost, preciznost, reprezentativnost sadržaja predmeta i primjerenu poziciju predmeta unutar programa studija.
2. Pedagoški kompetentan nastavnik nastoji da student što djelotvornije postigne ciljeve predmeta.
3. Obveza je nastavnika ponuditi istovjetne mogućnosti unapređenja znanja koje svim studentima jamče podjednak napredak.
4. Teme koje studenti mogu smatrati osobito osjetljivima iz razloga diskriminacije trebaju biti obrađivane na otvoren, pošten i pozitivan način.
5. Temeljni je zadatak nastavnika da doprinese intelektualnom razvoju studenata/ bar unutar njegove profesionalne domene, te da izbjegava sve djelatnosti koje bi mogle ometi taj proces.
6. Nastavnici trebaju osigurati studentima evaluaciju i ocjenjivanje koje je valjano, otvoreno, pravedno i objektivno te pravodobno . Potrebno je osigurati transparentnost i javnost ispita kao temeljna jamstva objektivnosti ocjenjivanja.
7. Nastavnik treba poštivati dignitet svojih kolega i u suradnji s njima raditi u interesu napredovanja studenata.
8. U interesu razvoja studenata, nastavnik treba poštivati obrazovne ciljeve, strategije i standarde institucije na kojoj podučava.
9. Nastavnici ne smiju uvjetovati pristupanje ispitu uvjetima koji nisu sadržani u odredbama nastavnoga plana i programa (primjerice, kupnjom vlastita udžbenika i sl.)
10. U cilju unapređivanja kvalitete nastavnoga procesa nastavnici trebaju uzimati u obzir mišljenje i evaluacije studenata o svojoj nastavnoj kompetenciji.

Etika znanstvenog istraživanja

Članak 15.

U znanstvenom istraživanju potrebno je poštivati sljedeća načela znanstvenoistraživačke čestitosti:

1. Nije dopušteno odstupanje, namjerno ili proisteklo iz zanemarivanja, od prihvaćenih postupaka istraživanja koje može rezultirati nerazboritim rizikom ili fizičkim i psihički povredama ljudi, kao ni podržavanje, poticanje ili tajenje takvih djelatnosti koje provode drugi članovi fakultetske ili sveučilišne zajednice.
2. U znanstvenom istraživanju potrebno je primjenjivati načelo svjesna i informirana pristanka ispitanika, štititi njihova prava i dostojanstvo kao osoba. Odstupanje od načela informirana pristanka ispitanika dopušteno je isključivo ako je to u skladu sa zakonom te ako je tako regulirano unutar etičkoga i profesionalnoga kodeksa pojedine struke. U takvim se slučajevima zahtijeva dodatni stručni nadzor istraživačkoga postupka.
3. U planiranju, provedbi i izvještavanju o znanstvenim istraživanjima članovi fakultetske zajednice trebaju na najmanju moguću mjeru svesti mogućnost pogrešna tumačenja rezultata. Nije dopustivo izmišljanje, namjerno podešavanje i tendenciozno tumačenje rezultata znanstvenoga istraživanja.

Profesionalno napredovanje

Članak 16.

- (1) Fakultet treba svim članovima fakultetske i sveučilišne zajednice osigurati jednake uvjete napredovanja temeljem ispunjavanja profesionalnih obveza. Procjena uspješnosti ostvarivanja profesionalnih obveza i profesionalne kompetencije bilo kojega člana fakultetske i sveučilišne zajednice treba biti objektivna i nepristrana te utemeljena na definiranim i transparentnim kriterijima.
- (2) Svaki član fakultetske zajednice treba temeljiti prosudbe o uvjetima napredovanja drugih članova isključivo na kriterijima koji su neposredno relevantni za obavljanu djelatnost ili profesionalne obveze, odnosno, na pokazanoj stručnosti, profesionalnim zaslugama i rezultatima u obavljanju radnim mjestom propisane vrste radnih zadataka.
- (3) Svaki oblik neposredne ili posredne diskriminacije u postupku evaluacije uvjeta profesionalnoga napredovanja te u samom postupku napredovanja smatra se nedopustivim.
- (4) Profesionalna je odgovornost nastavnika brinuti se o pomlađivanju znanstvene i nastavne zajednice te poticati napredovanje i osamostaljivanje mlađih nastavnika i članova fakultetske i sveučilišne zajednice.

Prava i obveze kontinuiranog učenja i cjeloživotnog obrazovanja

Članak 17.

- (1) Svi članovi fakultetske zajednice trebaju se neprekidno usavršavati i ustrajati na unapređivanju kakvoće i razine vlastita znanja i stručnosti unutar izabranoga područja.
- (2) Članovi fakultetske zajednice planiraju, provode i izvještavaju o svojim znanstvenim istraživanjima i nastavnim djelatnostima u skladu s prihvaćenim standardima znanstvene i nastavne kompetentnosti.

Autorstvo znanstvenih radova i drugih dokumenata

Članak 18.

Nije prihvatljivo kršenje vrijednosti i normi intelektualnoga poštenja:

1. Svaki oblik plagiranja radova i ideja smatra se neposrednom povredom ovoga Etičkoga kodeksa. Svi članovi fakultetske zajednice koji sudjeluju u znanstvenoistraživačkom i nastavnom radu moraju jamčiti izvornost svojih objavljenih radova te točnost i poštenje u prezentiranju i navođenju informacija.
2. Svako krivotvorenje i preuzimanje radova drugih bez njihova znanja ili odobrenja te namjerno pomaganje pri tome smatra se neetičnim i ne odobrava se.
3. Potrebno je štititi pravo na intelektualno vlasništvo nad prikupljenim podacima svih članova fakultetske zajednice.
4. Krivotvorenje preporuka i pogrešno predstavljanje akademskih postignuća smatra se nedopustivim.

Primanje darova i drugih dobara

Članak 19.

- (1) Članovi fakultetske zajednice ne smiju tražiti darove, poticati darivanje niti primati ikakve darove, bilo za sebe ili neku drugu osobu, za koje postoji razborita pretpostavka da će posredno ili neposredno utjecati na njihovu objektivnost, ispunjavanje profesionalnih obveza te poštivanje profesionalnih prava i dužnosti.
- (2) Obveza je članova fakultetske zajednice otklanjati svaki pokušaj korupcije.

Sukob interesa

Članak 20.

- (1) Svi članovi fakultetske zajednice trebaju izbjegavati sukobe interesa (sukob interesa mogu uzrokovati na primjer obiteljski odnosi, blisko prijateljstvo, antagonizmi i sl.)
- (2) Treba nastojati na neovisnosti svih izvanfakultetskih i izvansveučilišnih djelatnosti (koje uključuju financijske ili drugačije interese) kako one ne bi bile u sukobu s profesionalnim obvezama članova na Fakultetu ili utjecale na integritet i objektivnost članova fakultetske zajednice.
- (3) Nedopustiv je svaki oblik nepotizma.

Transparentnost i tajnost

Članak 21.

- (1) Fakultet podupire i promiče transparentnost u propisima i djelovanju kao jednu od temeljnih vrijednosti. Svi zakoni, pravila i odredbe kojima se definiraju prava i obveze članova fakultetske zajednice trebaju biti precizni, jasni i dostupni. Svi članovi fakultetske zajednice trebaju uvažavati ovu vrijednost transparentnosti i dostupnosti kriterija i postupaka evaluacije ispunjavanja profesionalnih obveza (ispiti, upisi, profesionalno napredovanje i sl.).
- (2) Svi članovi fakultetske zajednice koji temeljem svoje pozicije na Fakultetu raspolažu podacima sa statusom povjerljivosti trebaju štiti tajnost takvih podataka. Status tajnosti podataka proistječe iz potrebe zaštite prava članova fakultetske zajednice ili treba biti definirana propisima na Fakultetu ili Sveučilištu. Ne dopušta se otkrivanje povjerljivih podataka drugim članovima fakultetske zajednice kao ni bilo kojoj drugoj strani osim ako je takvo razotkrivanje dio uobičajenoga tijeka posla na Fakultetu ili ako postoji zakonska i profesionalna obveza da se takve informacije objave.

Javno nastupanje

Članak 22.

- (1) Fakultet je svjestan svoje društvene odgovornosti i podupire pravo članova fakultetske zajednice na javno nastupanje i slobodu izražavanja koje uključuje nastupe pred publikom, na radiju i televiziji, izražavanje svojih stavova u novinama, knjigama i časopisima, kao i druge oblike djelovanja za dobrobit zajednice.
- (2) Članovi fakultetske zajednice s višim akademskim stupnjem ili profesionalnim statusom ne smiju zabranjivati niti ograničavati osobne javne nastupe članovima zajednice s nižim akademskim stupnjem ili profesionalnim statusom, niti taj nastup ičim uvjetovati.
- (3) Članovi fakultetske zajednice koji su ovlaštteni javno nastupati te nastupaju u ime Fakulteta moraju jasno istaknuti da izlažu stavove Fakulteta.
- (4) U svim oblicima javnih nastupa i djelovanja u kojima članovi fakultetske zajednice predstavljaju Fakultet osobito se očekuje postupanje u skladu s najvišim etičkim i profesionalnim standardima.

Odgovornost prema sveučilišnoj zajednici

Članak 23.

- (1) Profesionalne djelatnosti članova fakultetske zajednice trebaju što je više moguće doprinositi ostvarenju zadataka Fakulteta.
- (2) Članovi fakultetske zajednice trebaju se skrbiti o dobru i interesima Fakulteta u duhu akademske slobode - ispitivanja, argumentirane rasprave, kritike, tolerancije te odgovorna i poštena traganja za optimalnim rješenjima. U tom smislu ne odobrava se:
 1. namjerno ometanje djelatnosti koje Fakultet provodi ili podupire u cilju ostvarenja zadataka definiranih kroz slobodnu i argumentiranu raspravu;

2. bilo koja vrsta djelovanja (lobiranje, zlouporaba pozicije autoriteta i sl.) kojoj je cilj stvaranje povlaštene pozicije pojedinaca i skupina na štetu objektivnih profesionalnih kriterija;
3. upotreba fakultetske imovine ili pogodnosti za osobne, komercijalne, političke ili religijske svrhe bez posebna odobrenja;
4. poticanje drugih članova fakultetske i sveučilišne zajednice na nepoštivanje fakultetskih i sveučilišnih pravila;
5. namjerno predstavljanje osobnih stavova kao službenoga stava Fakulteta radi stjecanja osobne koristi;
6. korištenje imena ili logotipa Fakulteta za privatne djelatnosti kako bi se stvorio dojam fakultetskog i sveučilišnoga autoriteta.

VI. Tijela koja prate provedbu Etičkog kodeksa

Opća dužnost praćenja i provedbe Etičkog kodeksa

Članak 24.

- (1) Sva tijela Fakulteta dužna su, svako u okvirima svoje nadležnosti, brinuti se za ostvarenje i unapređenje etičkih standarda na Fakultetu i provedbu Etičkog kodeksa.
- (2) Tijela iz st. 1. ovlaštena su u konkretnim slučajevima ili u vezi s načelnim pitanjima tumačenja i primjene Etičkog kodeksa zatražiti mišljenje od Etičkog povjerenstva.

Etičko povjerenstvo

Članak 25.

- (1) Etičko povjerenstvo imenuje dekan uz suglasnost Fakultetskog vijeća, na vrijeme od četiri godine.
- (2) Etičko povjerenstvo ima pet članova. Za svakog člana Etičkog povjerenstva imenuje se najmanje jedan zamjenik.
- (3) Tri člana imenuju se iz redova zaposlenika u znanstveno-nastavnom zvanju, jedan iz redova zaposlenika u suradničkom zvanju, te jedan student. Ako se mišljenje traži u vezi s pitanjem koje se tiče ponašanja studenata ili je pitanje od neposredne važnosti za studente, povjerenstvo se proširuje na dva člana koji se imenuju iz redova studenata.
- (4) Etičko povjerenstvo ima predsjednika kojeg dekan imenuje između članova Etičkog povjerenstva iz redova zaposlenika u znanstveno-nastavnom zvanju.

Postupak pred Etičkim povjerenstvom

Članak 26.

- (1) Postupak pred Etičkim povjerenstvom te davanje mišljenja Etičkog povjerenstva propisan je čl. 33. -35. Etičkog kodeksa Sveučilišta u Zagrebu.
- (2) Postupak pred Etičkim povjerenstvom pokreće se zahtjevom za davanje mišljenja o sukladnosti određenog djelovanja ili ponašanja s načelima i pravilima Etičkog kodeksa.
- (3) Zahtjev za davanjem mišljenje podnosi dekan ili rektor Sveučilišta, po vlastitoj inicijativi ili na prijedlog drugih fakultetskih tijela ili članova sveučilišne zajednice. Zahtjev se podnosi predsjedniku Etičkog povjerenstva.
- (4) Ako se zahtjev za davanje mišljenja odnosi na mišljenje o sukladnosti djelovanja ili ponašanja dekana, inicijator se može obratiti Fakultetskom vijeću, koji će većinom glasova svih članova odlučiti hoće li pokrenuti postupak pred Etičkim povjerenstvom.
- (5) Ako povodom inicijative drugih tijela ili članova sveučilišne zajednice ovlaštene osobe i tijela ne podnesu zahtjev Etičkom povjerenstvu u roku od 30 dana, inicijator se može obratiti Etičkom savjetu Sveučilišta, koji je u tom slučaju ovlašten da, ako to smatra potrebnim, sam pokrene odgovarajući postupak kod Etičkog povjerenstva.
- (6) Zahtjev za davanje mišljenja mora biti određen, i točno i precizno opisati:
 - a. načelno pitanje o kojem se radi, i/ili
 - b. konkretne okolnosti slučaja i djelovanje odnosno ponašanje za čiju se sukladnost s načelima i pravilima Etičkog kodeksa traži mišljenje.
- (7) Uz zahtjev se mogu podnijeti relevantne isprave i materijali, kao i navodi o odredbama Etičkog kodeksa u vezi kojih se osobito traži mišljenje.
- (8) Ako mu zahtjev temeljem st. 3. ovoga članka nije izravno podnesen, primjerak zahtjeva dostavlja se i Etičkom savjetu.

Članak 27.

- (1) Povodom zahtjeva iz čl. 26. predsjednik Etičkog povjerenstva saziva sastanak povjerenstva u roku od 30 dana od primitka zahtjeva.
- (2) Povjerenstvo može od podnositelja zahtjeva zatražiti dodatna razjašnjenja i obavijesti. Ako se u zahtjevu traži mišljenje o konkretnom slučaju, povjerenstvo može zatražiti očitovanje i razjašnjenja od zainteresiranih osoba. Ako podnositelj zahtjeva traži ispitivanje etičnosti ponašanja određenog člana fakultetske zajednice, tom se članu mora omogućiti da se izjasni o relevantnim navodima i iznese svoje argumente.
- (3) Povjerenstvo može zatražiti od Etičkog savjeta da u sastancima i radu povjerenstva sudjeluje jedan član toga savjeta ili druga osoba koju Etički savjet odredi kao savjetnika Sveučilišta za etička pitanja (u daljnjem tekstu: savjetnik za etička pitanja). Savjetnik za etička pitanja obavještava članove povjerenstva o praksi i stavovima Etičkog savjeta i etičkih povjerenstava drugih sastavnica, a može dati i druge relevantne obavijesti. U radu povjerenstva savjetnik sudjeluje bez prava glasa.

- (4) U ime Etičkog povjerenstva razjašnjenja iz st 2. te sudjelovanje savjetnika za etička pitanja iz st. 3. može zatražiti predsjednik Etičkog povjerenstva, bez potrebe da prethodno o tome sazove sastanak povjerenstva.
- (5) Na sastanku Etičkog povjerenstva članovi raspravljaju o pitanjima koja su predmet postupka, zauzimaju stajalište o sadržaju mišljenja koje će dati te određuju člana Etičkog povjerenstva koji će temeljem rasprave sastaviti pisani nacrt mišljenja.
- (6) Etičko povjerenstvo svoje mišljenje daje isključivo na temelju navoda i podataka iz zahtjeva, priloga uz zahtjev i dodatnih razjašnjenja i očitovanja podnositelja zahtjeva i drugih osoba. Povjerenstvo ne provjerava navode iz zahtjeva i očitovanja niti ima istražne ovlasti utvrđivati činjenice po vlastitoj inicijativi. Ako se navodi o činjenicama iz zahtjeva i navodi o činjenicama iz očitovanja razlikuju, a o istinitosti spornih tvrdnji se ne može zaključiti iz materijala koji su podneseni u postupku, povjerenstvo će tu okolnost navesti u svome mišljenju te se ograničiti na davanje stava o načelnom pitanju.
- (7) Ako je u zahtjevu zatraženo mišljenje o sukladnosti određenog ponašanja s izričito navedenim odredbama Etičkog kodeksa, Etičko povjerenstvo dužno je svoje mišljenje dati o sukladnosti s tim odredbama, no ovlašteno je mišljenje proširiti i na sukladnost ponašanja s drugim načelima i pravilima Etičkog kodeksa.

Mišljenje

Članak 28.

- (1) Temeljem zahtjeva i drugih primljenih podataka Etičko povjerenstvo donosi svoje mišljenje i podnosi ga podnositelju zahtjeva. Primjerak mišljenja dostavlja se Etičkom savjetu.
- (2) Pri donošenju mišljenja, nastoji se postići konsenzus svih članova Etičkog povjerenstva. Ako to nije moguće, mišljenje se donosi temeljem stava većine članova povjerenstva.
- (3) Mišljenje se donosi u pisanom obliku, u roku od 60 dana od dana primitka zahtjeva. Ako je Etičko povjerenstvo bilo zatražilo dodatna razjašnjenja i obavijesti, ovaj se rok računa od njihovog primitka, no i tada mišljenje mora biti dano najkasnije u roku od 90 dana od primitka zahtjeva.
- (4) Mišljenje Etičkog povjerenstva mora sadržavati sljedeće podatke:
 - a. Opis zahtjeva i pitanja o kojima je Etičko povjerenstvo raspravljalo;
 - b. Navode o načelima i pravilima Etičkog kodeksa koje je povodom zahtjeva povjerenstvo uzelo u obzir;
 - c. Stav Etičkog povjerenstva o tome je li ponašanje opisano u zahtjevu u skladu s Etičkim kodeksom ili ne;
 - d. Razloge za mišljenje Etičkog povjerenstva;
 - e. Podatak o tome je li mišljenje doneseno jednoglasno ili ne.
- (5) Ako je u mišljenju utvrđeno da određeno ponašanje nije u skladu s načelima i pravilima Etičkog kodeksa, ono može sadržavati još i:
 - a. Ocjenu Etičkog povjerenstva o stupnju nesukladnosti i težini povrede etičkih načela uzrokovane takvim ponašanjem;
 - b. Stav Etičkog povjerenstva o načinima na koje se moglo izbjeći nesukladnost ponašanja s Etičkim kodeksom i/ili o mjerama koje bi mogle doprinijeti tome da do takvih povreda kodeksa u budućnosti ne dolazi.

- (6) Ako mišljenje nije dano jednoglasno, članovi Etičkog povjerenstva koji su imali različite stavove od većine ovlašteni su svoja izdvojena mišljenja priložiti uz mišljenje Etičkog povjerenstva.
- (7) Iznimno, ako Etičko povjerenstvo zaključi da mu na temelju zahtjeva i drugih primljenih podataka nije moguće donijeti svoje mišljenje, da nije nadležno za davanje mišljenja ili ako iz bilo kojeg drugog razloga ne može ili ne želi donijeti mišljenje, predsjednik Etičkog povjerenstva o tome je dužan u roku iz st. 3. obavijestiti podnositelja zahtjeva i Etički savjet te detaljno navesti razloge za ne donošenje mišljenja. U tom slučaju Etički savjet odlučit će hoće li postupiti prema odredbama čl. 29. st. 3. Etičkog kodeksa Sveučilišta u Zagrebu.

VII. Prijelazne i završne odredbe

Osnivanje Etičkog povjerenstva

Članak 29.

- (1) Etičko povjerenstvo imenovat će se u roku mjesec dana od stupanja na snagu Etičkog kodeksa.
- (2) Etičko povjerenstvo će u roku od mjesec dana od imenovanja uz suglasnost dekana, donijeti poslovnik o radu Povjerenstva.

Stupanje na snagu

Članak 30.

Ovaj Etički kodeks stupa na snagu danom objave na oglasnim pločama i web stranici Fakulteta.

DEKAN FAKULTETA

Prof. dr. sc. Darko Tipurić