

## SOBNE INFORMACIJE



## Pološki Vokić Nina

📍 10000 Zagreb (Hrvatska)

📞 +385 1 238 3266

✉️ npoloski@efzg.hr

🌐 [www.efzg.hr/npoloski](http://www.efzg.hr/npoloski)

## RADNO ISKUSTVO

2013 – danas

**Redovita profesorica**

Sveučilište u Zagrebu, Ekonomski fakultet, Zagreb (Hrvatska)

Kolegiji: dodiplomska razina – Menadžment (izvođač); diplomska razina – Menadžerske vještine (nositelj), Menadžment ljudskih potencijala (nositelj), Strateški menadžment ljudskih potencijala (nositelj); poslijediplomska i doktorska razina – više kolegija iz područja menadžmenta i menadžmenta ljudskih potencijala na matičnom fakultetu i fakultetima Sveučilišta u Zagrebu

2009 – 2013

**Izvanredna profesorica**

Sveučilište u Zagrebu, Ekonomski fakultet, Zagreb (Hrvatska)

2004 – 2009

**Docentica**

Sveučilište u Zagrebu, Ekonomski fakultet, Zagreb (Hrvatska)

1997 – 2004

**Znanstvena novakinja - asistentica**

Sveučilište u Zagrebu, Ekonomski fakultet, Zagreb (Hrvatska)

## OBRAZOVANJE

2000 – 2003

**Doktor znanosti (Dr. Sc.)**

Sveučilište u Zagrebu, Ekonomski fakultet, Zagreb (Hrvatska)

1997 – 2000

**Magistar znanosti (Mr. Sc.)**

Sveučilište u Zagrebu, Ekonomski fakultet, Zagreb (Hrvatska)

Poslijediplomski studij "Organizacija i menadžment"

1992 – 1997

**Diplomirani ekonomist (Dipl. oec.)**

Sveučilište u Zagrebu, Ekonomski fakultet, Zagreb (Hrvatska)

Smjer "Organizacija i menadžment", 1992. – 1997.

Smjer "Marketing", 1992. – 1996.

## RADOVI

**ZNANSTVENI RADOVI U ČASOPISIMA  
(u zadnjih 5 godina)**

- Pološki Vokić, N., Kohont, A., Slavić, A. (2017.), Is there Something as an Ex-Yugoslavian HRM Model? – Sticking to the Socialist Heritage or Converging With Neoliberal Practices, *Naše Gospodarstvo/Our Economy*, 63(4): 40-53.
- Dražić Lutlsky, I., Pološki Vokić, N., Galić, Z. (2017.), Development of the Instrument for the Measurement of Job Satisfaction of Employees – Empirical Research at the University of Zagreb, *Oeconomica Jadertina*, 7(2): 18-34.
- Tkalac Verčić, A., Pološki Vokić, N. (2017.), Engaging employees through internal communication, *Public Relations Review*, 43(5): 885-893.
- Pološki Vokić, N., Sinčić Čorić, D., Obadić, A. (2017.), To be or not to be a woman? – Highly educated women's perceptions of gender equality in the workplace, *Revija za socijalnu politiku*, 24(3): 253-276.

- Pološki Vokić, N. (2016.), Looking at HRM through the lens of agency theory – Are suboptimal HRM practices a consequence of moral hazard?, *Dynamic Relationships Management Journal*, 5(2): 5-18.
- Pološki Vokić, N. (2016.), Fifteen years of strategic HRM philosophy in Croatian companies – Has HR department evolved into a strategic partner?, *Strategic Management – International Journal of Strategic Management and Decision Support Systems in Strategic Management*, 21(2): 37-44.
- Pološki, Vokić, N., Vidović, M. (2015.), Managing internal digital publics: What matters is digital age not digital nativity, *Public Relations Review*, 41(2): 232-241.
- Pološki Vokić, N., Obadić, A. (2014.), The future of trade unions in Croatia – various stakeholders' perspective, *Transfer: European Review of Labour and Research*, 20(4): 521-536.
- Hernaus, T., Pološki Vokić, N. (2014.), Work Design for Different Generational Cohorts: Determining Common and Idiosyncratic Job Characteristics, *Journal of Organizational Change Management*, 27(4): 615-641.
- Pološki Vokić, N., Marić, I., Horvat, G. (2013.), Motivacija za volontiranje – jesu li motivi za volontiranje povezani sa spolom, ličnosti i područjem studiranja?, *Revija za socijalnu politiku*, 20(3): 225-252.

#### **POGLAVLJA U KNJIGAMA (u zadnjih 5 godina)**

- Pološki Vokić, N., Vidović, M. (2017.), Generational HRM Preferences – Motivating Xers and Yers, u: James, O. R. (ed.), *Generation X, Y and the Baby Boomers*, Nova Science Publishers, Inc., New York, NY, 1-26.
- Pološki Vokić, N., Klindžić, M., Načinović Braje, M. (2016.), Determinants of financial participation – Two decades of Croatian practice, u: Fietze, S., Matiaske, W. (eds.), *Dimensions and Perspectives of Financial Participation in Europe*, Nomos Verlagsgesellschaft, Baden-Baden, 245-280.

#### **MEĐUNARODNE KONFERENCIJE (u zadnjih 5 godina)**

- Pološki Vokić, N., Klindžić, M. (2017.), Organized labour in MNCs – exploring the role of country of origin labour relations model, rad na međunarodnoj konferenciji "33rd EGOS Colloquium – The Good Organization: Aspirations, Interventions, Struggles", Kopenhagen, Danska
- Pološki Vokić, N., Vidović, M. (2016.), Learning from multinationals – Are Croatian organizations using the same HRM practices?, *Proceedings of the 8<sup>th</sup> International Conference "An Enterprise Odyssey: Saving the Sinking Ship through Human Capital"*, Ekonomski fakultet – Zagreb, Zagreb, 219-228.
- Hernaus, T., Černe, M., Pološki Vokić, N. (2016.), Understanding the nature of innovative work behavior in the public sector: Conceptualizing a static and dynamic role of job design, rad na međunarodnoj konferenciji "EURAM 2016 – Manageable Cooperation?", Pariz, Francuska
- Pološki Vokić, N., Hernaus, T. (2015.), Is there a new public human resource management in Croatia? – A comparative analysis of public- and private-sector organizations, *Proceedings of the international scientific seminar Managing and developing human resources 2015 – The academic bridge to HRM practice*, Ekonomická univerzita v Bratislave, Fakulta podnikového manažmentu, Bratislava & MCDP International UG, 110-124.
- Pološki Vokić, N., Hernaus, T. (2015.), The triad of job satisfaction, work engagement and employee loyalty – The interplay among the concepts, *Book of Full Papers of 5th South-East European (SEE) meeting & scientific conference of management departments "Entrepreneurial Society: Current Trends and Future Prospects in Entrepreneurship, Organization And Management"*, Fakultet organizacije i informatike Varaždin, Varaždin, 125-134.
- Pološki Vokić, N., Klindžić, M., Hernaus, T. (2015.), Changing HRM practices in Croatia – Demystifying the impact of HRM philosophy, global financial crisis and EU membership, rad na međunarodnoj konferenciji "31st EGOS Colloquium", Atena, Grčka
- Hernaus, T., Pološki Vokić, N., Aleksić, A., Černe, M., Škerlavaj, M. (2015.), Knowledge Hiding in the Academia: What, Where, and How Often?, rad na međunarodnoj konferenciji "17th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP): Respectful and effective leadership – managing people and organizations in turbulent times", Oslo, Norveška
- Pološki Vokić, N. (2014.), Competitiveness and sustainability of HRM activities in Croatia – CRANET survey results, *Proceedings of Via Futuri 2014 International Conference on Sustainability, Competitiveness Urban and Regional Development – On the Crossroads of Theory and Empirical Research*, Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar, Pécs, 208-221.

- Hernaus, T., Pološki Vokić, N., Aleksić, A. (2014.), Gender differences in work characteristics across occupational groups, rad na međunarodnoj konferenciji "5th LAEMOS Colloquium – Latin American and European Meeting on Organization Studies", Havana, Kuba

- Pološki Vokić, N. (2013.), Poželjna obilježja sindikalnih vođa današnjice – percepcije različitih dionika o ulozi sindikalnih vođa u ozivljavanju sindikata, *Zbornik radova PAR International Leadership Conference – PILC "Leadership for Life"*, Visoka poslovna škola PAR, Rijeka, 75-85.

#### DOMAĆE KONFERENCIJE (u zadnjih 5 godina)

- Pološki Vokić, N. (2013.), Održivost hipoteze o menadžerskoj supstituciji sindikata proaktivnim aktivnostima upravljanja ljudskim potencijalima, *Zbornik radova okrugloga stola Uloga sindikata u suvremenome društву*, Ekonomski fakultet – Zagreb, Zagreb, 37-57.

#### ZNANSTVENE AKTIVNOSTI

- član programskog odbora "8th International Conference "An Enterprise Odyssey: Saving the Sinking Ship through Human Capital", 2016.
- recenzent za međunarodne znanstvene časopise (ukupno = 60), poput Acta Turistica, Baltic Journal of Management, Employee Relations: The International Journal, Journal of Business Ethics, Journal of Tourism and Hospitality Management, Public Relations Review, Revija za socijalnu politiku, Social Indicators Research
- recenzent za znanstvene konferencije (ukupno = 36), poput EURAM, HRM SIG Workshop, International Conference "An Enterprise Odyssey", SEE Conference
- recenzent 3 nastavna programa za Nacionalno vijeće za visoko obrazovanje RH te 1 nastavnog programa za Agenciju za znanost i visoko obrazovanje
- recenzent 1 sveučilišnog udžbenika („Menadžment u kulturi i turizmu“) i 2 znanstvene knjige („Internationalisation of human resource management – Focus on Central and Eastern Europe“ i „Upravljanje troškovima i mjerjenje uspješnosti u sustavu javnog visokog obrazovanja“)

#### AKADEMSKE AKTIVNOSTI

- Suvoditelj interdisciplinarnog specijalističkog poslijediplomskog studija „Upravljanje ljudskim potencijalima“, Sveučilište u Zagrebu, Zagreb, Hrvatska, 2017. – danas
- Voditelj specijalističkog poslijediplomskog studija "Organizacija i menadžment", Ekonomski fakultet, Zagreb, Hrvatska, 2013. – 2017.

#### STRUČNE AKTIVNOSTI

- Član „Povjerenstvo za znanstvene skupove i znanstvene udruge“ pri Ministarstvu znanosti, obrazovanja i sporta, Hrvatska (član), 2004. –
- Voditelj i suradnik na nekolici konzultantskih projekata za potrebe privrednih subjekata

#### PROJEKTI

- Voditelj za Hrvatsku na međunarodnom projektu istraživanja prakse međunarodnog menadžmenta ljudskih potencijala "CRANET research" pod vodstvom CRANET mreže i Cranfield School of Management, Cranfield, Velika Britanija, 2011. – danas
- Suradnik na uspostavnom istraživačkom projektu Hrvatske zaklade za znanost "Poticanje inovativnog ponašanja zaposlenika u javnom sektoru primjenom intervencija u dizajnu posla", 2015. – 2018.
- Suradnik na sveučilišnom projektu "Organizacija upravljanja ljudskim potencijalima u javnom sektoru", 2015.
- Suradnik na sveučilišnom projektu "Skrivanje znanja u akademskoj zajednici", 2014 – 2015.
- Partner na međunarodnom projektu razvoja kompetencija u području menadžmenta ljudskih potencijala u Austriji, Bosni i Hercegovini, Hrvatskoj, Srbiji i Sloveniji "HR in progress: HR competencies in international comparison" pod vodstvom Instituta za ludske potencijale i organizaciju iz Beča, Austrija, 2012. – 2013.
- Voditelj sveučilišnog projekta "Holistička uloga sindikata u suvremenome društvu", 2012.
- Suradnik na sveučilišnom projektu "Razvoj modela mjerjenja i upravljanja reputacijom sastavnica Sveučilišta u Zagrebu", 2012.
- Suradnik na sveučilišnom projektu "Primjena modela balanced-scorecarda (BSC-a) za mjerjenje uspješnosti sveučilišta", 2012.

#### **MENTORSTVA**

- Doktorske disertacije: 2 (Marinela Dropulić Ružić, *Doprinos menadžmenta ljudskih potencijala uspješnosti hotelskih poduzeća*, 2013; Maja Vidović, *Razvoj tipologije strategija upravljanja zaposlenicima u podružnicama međunarodnih poduzeća*, 2013)
- Znanstveni magistarski radovi: 17
- Specijalistički poslijediplomski radovi: 26
- Diplomski radovi (od 2006.): 146
- Završni radovi: 18

#### **ČLANSTVA U PROFESIONALNIM I STRUKOVNIM UDRUŽENJIMA**

- European Academy of Management (EURAM)
- European group for organizational studies (EGOS)
- The Cranfield Network on International Human Resource Management (CRANET network)
- Društvo sveučilišnih nastavnika i drugih znanstvenika u Zagrebu