

OSOBNE INFORMACIJE

Maja Klindžić



📍 Trg J. F. Kennedyja 6, 10 000 Zagreb, Hrvatska

📞 00 385 1 238 3264

✉️ mklindzic@net.efzg.hr

🌐 www.efzg.unizg.hr/mklindzic

Spol F | Datum rođenja 08/04/1984 | Državljanstvo hrvatsko

TRENUTNO ZVANJE I RADNO MJESTO

Docent na Katedri za organizaciju i menadžment

RADNO ISKUSTVO

2016- Docent

Ekonomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu, Trg J. F. Kennedyja 6, 10000 Zagreb, Hrvatska

- Izvođenje nastave na kolegijima: Organizacija, Kompenzacijski menadžment, Compensation Management, Menadžerske vještine, Management Skills, Upravljanje nagrađivanjem u malim i srednjim poduzećima, Menadžerske vještine za poduzetnike, Razvoj organizacije

Visoko obrazovanje i znanost

2007 - 2016 Znanstveni novak–asistent i viši asistent

Ekonomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu, Trg J. F. Kennedyja 6, 10000 Zagreb, Hrvatska

- Izvođenje nastave na kolegijima: Organizacija, Osnove menadžmenta, Uvod u menadžment, Menadžment ljudskih potencijala, Projektni menadžment, Menadžment promjena, Kompenzacijski menadžment, Razvoj organizacije

Visoko obrazovanje i znanost

2005 - 2007 Demonstrator na više katedri

Ekonomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu, Trg J. F. Kennedyja 6, 10000 Zagreb, Hrvatska

- Administrativni zadaci u nastavi

Visoko obrazovanje i znanost

OBRAZOVANJE

2011-2013 Doktor znanosti

EDAMBA Doktorski studij ekonomije i poslovne ekonomije - Ekonomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu, Trg J. F. Kennedyja 6, 10000 Zagreb, Hrvatska

- Metodologija znanstvenih istraživanja, teorije poslovnog upravljanja, transfer znanja u strateškim savezima

2008 - 2011 Sveučilišni specijalist ekonomije u području poslovnog upravljanja

Specijalistički poslijediplomski studij MBA - Ekonomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu, Trg J. F. Kennedyja 6, 10000 Zagreb, Hrvatska

- Istraživanje tržišta, poslovne financije, korporativno upravljanje, upravljanje ljudskim potencijalima, spajanja i preuzimanja

2002 - 2006 Diplomirani ekonomist

Dodiplomski studij ekonomije i poslovne ekonomije - Ekonomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu, Trg J. F. Kennedyja 6, 10000 Zagreb, Hrvatska

- 2005-2009 – smjer Financije
- 2002-2006 – smjer Organizacija i menadžment

EDUKACIJE I STRUČNO USAVRŠAVANJE

2017	Universitat Pompeu Fabra, <i>Summer School in Survey Methodology - Latent Trait and Latent Class Analysis for Cross-National Surveys</i> , Barcelona, Španjolska
2016	International Labour Organization, <i>Jobs and Skills Mismatch</i> , Ženeva, Švicarska
2016	Tel Aviv University, Coller School of Management, <i>Summer Workshop in Advanced Research Methods - Structural Equation Modelling with MPlus</i> , Tel Aviv-Yafo, Izrael
2014	Tel Aviv University, Faculty of Management, <i>Summer Workshop in Advanced Research Methods - Theoretical and Methodological Foundations of Multi-level Research</i> , Tel Aviv-Yafo, Izrael
2013	Tel Aviv University, Leon Recanati School of Management, <i>Summer Workshop in Advanced Research Methods – Advanced Regression Analysis</i> , Tel Aviv-Yafo, Izrael
2007	Filozofski fakultet Sveučilišta u Zagrebu, <i>Program edukacije za asistente u području psihologije, retorike i didaktike</i> , Zagreb, Hrvatska

OSOBNE VJEŠTINE

Materinski jezik Hrvatski

Ostali jezici	RAZUMIJEVANJE		GOVOR		PISANJE
	Slušanje	Čitanje	Govorna interakcija	Govorna produkcija	
Engleski	C2	C2	C2	C2	C2
			TOEFL		
Njemački	A2	A2	A1	A1	B1
Hebrejski	A1	A2	A1	A1	A2

Stupnjevi: A1/2: Temeljni korisnik - B1/B2: Samostalni korisnik - C1/C2 Iskusni korisnik

Zajednički europski referentni okvir za jezike

Komunikacijske vještine

- Dobre komunikacijske vještine stečene kroz rad s velikim brojem studenata; dobre prezentacijske vještine stečene dugodišnjim iskustvom u nastavi i sudjelovanjem na međunarodnim konferencijama

Organizacijske / rukovoditeljske vještine

- Dobre vještine delegiranja i upravljanja vremenom stečene kroz rad s timom demonstratora te kroz tendenciju rada na više projekata istovremeno

Poslovne vještine

- Dobre numeričke vještine stečene kroz čestu upotrebu statističkih metoda kao i kroz upotrebu statističkih softverskih paketa (SPSS, Mplus, R, itd.)

DODATNE INFORMACIJE

Gostujući profesor

- 2014, Universidade Nova de Lisboa, Lisbon, Portugal

Pozvana predavanja

- 2014, Kozminski University, Varšava, Poljska, "Organizational Change and Development"

- Projekti
- Nacionalni, 2015-2018, Približavanje strategije i prakse nagrađivanja hrvatskih poduzeća europskoj praksi, Hrvatska zaklada za znanost, član tima
 - Međunarodni, 2015-2018, Potencijali i prepreke razvoja socijalnih supermarketa u Srednjoj i istočnoj Europi, Hrvatska zaklada za znanost, član tima

- Nagrade i priznanja
- 2017, Nagrada Mijo Mirković, Ekonomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu
 - 2006, Rektorova nagrada, Sveučilište u Zagrebu
 - 2006, Dvostruka Dekanova nagrada, Ekonomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu
 - 2005, Stipendija za izvrsnost, Sveučilište u Zagrebu

- Članstvo u stručnim udruženjima i tijelima
- 2017., Hrvatsko društvo ekonomista
 - 2011 - , The Cranfield Network on Human Resource Management
 - 2011. Academy of Management, European Group of Organization Studies

- Recenzije (časopisi, zbornici s konferencija itd)
- 2015 -, Zbornik Ekonomskog fakulteta u Zagrebu
 - 2017, European Management Conference
 - 2017, Management
2017, 7th South East European Meeting & Scientific Conference of Management Departments
 - 2016, Economics and Business Review
 - 2016, Business Excellence
 - 2016, An Enterprise Odyssey International Conference
 - 2015, Academy of Management Annual Meeting

- Istaknute konferencije
- 2006-2016, An Enterprise Odyssey, organizacijska podrška

Osobni profili znanstvenika
ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-7199-9542>
Google Scholar: <https://scholar.google.hr/citations?user=K06h2r8AAAAJ&hl=en>
Popis radova: <http://bib.irb.hr/lista-radova?autor=295772>

ODABRANA BIBLIOGRAFIJA

- Izbor 5 -10 izabranih publikacija (kriterije izvrsnosti temeljeni na bibliometrijskim indikatorima, nagradama i priznanjima za znanstveni, obrazovni ili javni doprinos).
- Pološki Vokić, N., Klindžić, M., Hernaus, T. (2018), Changing HRM practices in Croatia – Demystifying the impact of HRM philosophy, global financial crisis and EU membership, *Journal for East European Management Studies* (accepted for publication)
- Pološki Vokić, N., Klindžić, M. (2017), Organized labour in MNCs – exploring the role of country of origin labour relations model, paper presented at "33rd EGOS Colloquium – The Good Organization: Aspirations, Interventions, Struggles", Copenhagen, Denmark
- Pološki Vokić, N., Klindžić, M., Načinović Braje, M. (2016), Determinants of financial participation – Two decades of Croatian practice, in: Fietze, S., Matiaske, W. (eds.), Dimensions and Perspectives of Financial Participation in Europe, Nomos Verlagsgesellschaft, Baden-Baden, str. 245-280.
- Klindžić, M., Galetić, L. (2016), Organizacijske promjene i inovacije, u: Galetić, L. (ur.), Organizacija, Zagreb, Sinergija, str. 401-434
- Klindžić, M., Rašić Jelavić, S. & Načinović Braje, I. (2016) Overview of the obstacles and facilitators of learning and acquiring knowledge in strategic alliances – an empirical study. U: Vrankić, I. & Tomić, D. (ur.) *Book of Proceedings of the 13th International Scientific Conference on Economic and Social Development*. Varaždin, Varazdin Development and Entrepreneurship Agency, str. 593-603.
- Klindžić, M., Galetić, L. (2014), Organizational learning as a source of Competitive advantage – building a context to support organizational learning, *Ekonomski pregled*, 66(1): 3-30
- Hernaus, T., Aleksić, A., Klindžić, M. (2013), Organizing for Competitiveness - Structural and Process Characteristics of Organizational Design, *Contemporary Economics*, 7(4): 25-40
- Klindžić, M. (2012), Globalizacija kao neprijatelj sindikata, u: Pološki Vokić, N., Obadić, A. (ur.), Evolucija sindikata – Uloga sindikata u suvremenome društvu, Ekonomski fakultet, Zagreb, str. 311-324