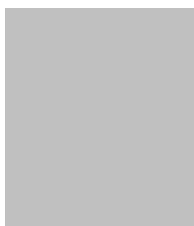


OSOBNJE INFORMACIJE



Načinović Braje Ivana

 Trg J. F. Kennedyja 6, 10 000 Zagreb, Hrvatska

 00 385 01 238 3237  098271274

 Ivana.nacinovic@efzg.hr

 www.efzg.unizg.hr/inacinovic

Spol Ž | Datum rođenja 23/06/1982 | Državljanstvo hrvatsko

TRENUTNO ZVANJE I RADNO MJESTO

Docent na Katedri za organizaciju i menadžment

RADNO ISKUSTVO

2016-

Docent

Sveučilište u Zagrebu, Ekonomski fakultet

- Docent na Katedri za organizaciju i menadžment

[Djelatnost ili sektor](#) Visoko obrazovanje

2011 - 2016

Viši asistent

Sveučilište u Zagrebu, Ekonomski fakultet

- Viši asistent na Katedri za organizaciju i menadžment

[Djelatnost ili sektor](#) Visoko obrazovanje

2005 - 2011

Asistent

Sveučilište u Zagrebu, Ekonomski fakultet

- Izvođenje seminarske nastave na Katedri za organizaciju i menadžment

[Djelatnost ili sektor](#) Visoko obrazovanje

2004 - 2005

Suradnik za komunikaciju i edukaciju

Holcim (Hrvatska) d.o.o.

- Potpora procesima u odjelu upravljanja ljudskim potencijalima

[Djelatnost ili sektor](#) Građevina

OBRAZOVANJE

2008-2011

Doktor znanosti

Ekonomski fakultet, Sveučilište u Zagrebu

2005 - 2008

Magistar znanosti

Ekonomski fakultet, Sveučilište u Zagrebu

2000 - 2005

Diplomirani ekonomist

Ekonomski fakultet, Sveučilište u Zagrebu

1998-1999 **AS Levels**
Sherborne School for Girls, Sherborne, Velika Britanija

1996-2000 **Maturant opće gimnazije**
Srednja škola Mate Blažine Labin

EDUKACIJE I STRUČNO USAVRŠAVANJE

2016 Erasmus+, usavršavala se i predavala na Kemmy Business School, University of Limerick, Irska

2015 Erasmus+, usavršavanje se na Sveučilištu Catolica u Lisabonu, Portugal

2014 Erasmus+, predavala na Ekonomskom fakultetu u Poznanu, Poljska

2007 Edukacija za asistente u području psihologije, didaktike i govorništva, Filozofski fakultet Zagreb, Zagreb

OSOBNJE VJEŠTINE

Materinski jezik Hrvatski

Ostali jezici	RAZUMIJEVANJE		GOVOR		PISANJE
	Slušanje	Čitanje	Govorna interakcija	Govorna produkcija	
Engleski	C1	C1	C1	C1	C1
Talijanski	B1	B1	B1	B1	A2

Stupnjevi: A1/2: Temeljni korisnik - B1/B2: Samostalni korisnik - C1/C2 Iskusni korisnik
[Zajednički europski referentni okvir za jezike](#)

Komunikacijske vještine Komunikacijske vještine razvijane u dugogodišnjem radu sa studentima, te kroz sudjelovanje na konferencijama

Organizacijske / rukovoditeljske vještine Organizacijske vještine stečene u organizaciji međunarodne znanstvene konferencije „An Enterprise Odyssey“

Poslovne vještine Sklonost timskom radu, dobre vještine komunikacije i pregovaranja, odgovornost prema dodijeljenim zadacima

DODATNE INFORMACIJE

- Projekti**
- Znanstveni projekti
- Član projektnog tima znanstvenog projekta Hrvatske zaklade za znanost: „Približavanje strategije i prakse nagrađivanja hrvatskih poduzeća europskoj praksi“, voditeljica: prof. dr. sc. Lovorka Galetić, 2015. – [2018.]
 - Član projektnog tima znanstvenog projekta Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta „Organizacija kao izvor konkurentske prednosti hrvatskih poduzeća“, voditeljica: prof. dr. sc. Lovorka Galetić, 2007. – 2012.
 - Član projektnog tima za znanstvene projekte financirane i odobrene od Sveučilišta u Zagrebu:
 - „Organizacija upravljanja ljudskim potencijalima u javnom sektoru“, voditelj doc. dr. sc. Tomislav Hernaus, 2015. godina
 - „Praksa i perspektive nagrađivanja zaposlenika u hrvatskim poduzećima“ voditeljica prof. dr. sc. Lovorka Galetić, 2014. godina
 - Sudjelovanje na međunarodnom projektu TEMPUS_JEP „Fostering Entrepreneurship in Higher Education“, voditelj projekta prof. dr. sc. Marine Dabić (sudjelovanje na radionicama i konferenciji 2009. i 2011.)
 - Sudjelovanje na međunarodnom projektu FP6 (studijski boravak u Njemačkoj u studenom 2007. godine, projekt MANVIS – Manufacturing Visions)
 - Suradnica na internom projektu Ekonomskog fakulteta „Školovanje vođa – vođenje (leadership) za poslovne subjekte, političke i obrazovne organizacije te nevladine udruge u Hrvatskoj“, voditelj projekta: prof. dr. sc. Borna Bebek, u ak. god. 2005/2006.

Stručni rad – suradnica u izradi projekata:

- Usluge potpore u oblikovanju procesno-ustrojbenih rješenja i upravljanju poslovnim rizicima ZET-a, voditelj: prof. dr. sc. Ivo Družić, 2008-2009.
- Analiza sadašnjeg stanja i novi model poslovanja Mungos d.o.o. Zagreb, voditelj: prof. dr. sc. Mirjana Pejić-Bach, 2008.
- Oblikovanje novog sustava korporativnog upravljanja DIOKI grupom, voditelj: prof. dr. sc. Darko Tipurić, 2008. (funkcija: izvršni tajnik projekta)
- Analiza posla i sistematizacija radnih mjesta u Hrvatskoj lutriji d.o.o., voditelj: prof. dr. sc. Lovorka Galetić, 2007.
- Konceptija i provedba poslovne strategije Croatia Osiguranja d.d., voditelj: prof. dr. sc. Darko Tipurić, 2007.
- Organizacijsko strukturiranje i poslovno upravljanje HEP grupom, voditelji projekta: prof. dr. sc. Darko Tipurić, prof. dr. sc. Slavko Krajcar, 2006. (funkcija: izvršni tajnik projekta)
- Konceptija i izvodljivost programa gospodarskog korištenja geotermalne energije na lokaciji Lunjkovec-Kutnjak, voditelj: prof. dr. sc. Darko Tipurić, 2006.

Nagrade i priznanja

- 2017. - Nagrada "Mijo Mirković" Ekonomski fakultet Zagreb, za znanstveni rad koji predstavlja izvoran doprinos znanosti (Sveučilišni udžbenik Galetić, L. (ur.) (2016) Organizacija, Sinergija, Zagreb
- 2001-2004 – Dekanove nagrade za izniman uspjeh tijekom studiranja na Ekonomskom fakultetu Sveučilišta u Zagrebu

Javne i sveučilišne funkcije

- Od ak. god. 2009/2010. do 2012/2013. član Vijeća društveno-humanističkog područja Sveučilišta u Zagrebu.
- U ak. god. 2008/2009. i 2009/2010. član Fakultetskog vijeća Ekonomskog fakulteta

Članstvo u stručnim udruženjima i tijelima

- 2018 – European Academy of Management
- 2017 – Hrvatsko društvo ekonomista
- član tima Ekonomskog fakulteta Zagreb na međunarodnom projektu istraživanja međunarodnoga menadžmenta ljudskih potencijala mreže istraživača "The Cranfield Network on International Human Resource Management - CRANET"
- European Reward Management Network (EARN)
- Corporate Governance Academic Network (CGAN)

Uredništvo u časopisima (glavni, gostujući urednik, urednički odbor i sl.)

- Urednica je Zbornika radova 8. međunarodne konferencije „An Enterprise Odyssey: Saving the Sinking Ship Through Human Capital“
- Članica uređivačkih odbora: Journal of Management and Marketing, Applied Economics and Business Review, Open Journal of Industrial and Business Management, European Business and Management

Recenzije (časopisi, zbornici s konferencija itd)

- Zbornici radova međunarodnih konferencija (ESD International Conference, International Conference „An Enterprise Odyssey“, EURAM, Zbornik radova okruglog stola Uloga sindikata u suvremenom društvu)
- Journal of the Knowledge Economy
- Applied Economics and Business Review
- Open Journal of Industrial and Business Management
- Ekonomska misao i praksa
- Ekonomski pregled
- Zagreb International Review of Economics and Business

Istaknute konferencije (programski, organizacijski, znanstveni i drugi odbori)

- Od 2006. godine tajnik i član organizacijskog odbora međunarodne znanstvene konferencije Ekonomskog fakulteta „An Enterprise Odyssey“,

Osobni profili znanstvenika

ORCID: <https://orcid.org/0000-0003-4062-5251>
Google Scholar: <https://scholar.google.com/citations?pli=1&authuser=1&user=41X2JgoAAAAJ>
Popis radova: <https://bib.irb.hr/lista-radova?autor=269560>

ODABRANA BIBLIOGRAFIJA

- Šandrk Nukić, I. & Načinović Braje, I. (2017) Considerations of national culture's role in explaining competitiveness. Ekonomski vjesnik, 30 (2), 383-397.
- Načinović Braje, I. & Bosnić, L. (2017) Nagrađivanje zaposlenika u malim poduzećima: stanje i uloga iz perspektive menadžera. Zbornik radova (Journal of Economy and Business), XXIII (1), 44-66.
- Načinović Braje, I. (2016.), Organizacijska kultura. U: Galetić, L. (ur.) Organizacija. Zagreb: Sinergija, str. 371-399.
- Načinović Braje, I. & Kušen, V. (2016) Uloga beneficija u poticanju angažiranosti zaposlenika. Ekonomska misao i praksa : časopis Sveučilista u Dubrovniku, 25 (1), 197-216.
- Pološki Vokić, N., Klindžić, M. & Načinović Braje, I. (2016) Determinants of financial participation - Two decades of Croatian practice. U: Fietze, S. & Matiaske, W. (ur.) Dimensions and Perspectives on Financial Participation in Europe. Baden-Baden, Nomos Verlagsgesellschaft, str. 245-280.
- Galetić, L. & Načinović Braje, I. (2014) The Influence of Corporate Culture on Competitive Advantage of Croatian Enterprises. U: Duh, M. & Belak, J. (ur.) Integral Management and Governance: Empirical Findings of MER model. Saarbrücken, Lambert Academic Publishing, str. 57-94.
- Načinović Braje, I. & Samarđija, M. (2016) The role of pay satisfaction in building organizational commitment. U: Proceedings of the 8th International Conference "An Enterprise Odyssey: Saving the Sinking Ship Through Human Capital". Zagreb, Ekonomski fakultet - Zagreb, str. 166-173. (<https://www.bib.irb.hr/838268>).
- Klindžić, M., Rašić Jelavić, S. & Načinović Braje, I. (2016) Overview of the obstacles and facilitators of learning and acquiring knowledge in strategic alliances – an empirical study. U: Vrankić, I. & Tomić, D. (ur.) Book of Proceedings of the 13th International Scientific Conference on Economic and Social Development. Varaždin, Varazdin Development and Entrepreneurship Agency, str. 593-603.