

izv. prof. dr. sc. **TOMISLAV HERNAUS**

Sveučilište u Zagrebu  
Ekonomski fakultet  
Katedra za organizaciju i menadžment  
Trg J. F. Kennedyja 6  
10000 Zagreb, Republika Hrvatska

kabinet: A-405 (4. kat)  
tel.: (385) 1 238 3265  
fax: (385) 1 233 5633  
web: [www.efzg.unizg.hr/thernaus](http://www.efzg.unizg.hr/thernaus)  
e-pošta: [thernaus@efzg.hr](mailto:thernaus@efzg.hr)

**AKADEMSKE POZICIJE / RADNO ISKUSTVO**

2017. - **Sveučilište u Zagrebu** **Zagreb, Hrvatska**  
*Izvanredni profesor, Katedra za organizaciju i menadžment, Ekonomski fakultet*
2016. - 2020. **Univerza v Ljubljani** **Ljubljana, Slovenija**  
*Gostujući profesor, Katedra za menadžment i organizaciju, Ekonomski fakultet*
2012. – 2017. **Sveučilište u Zagrebu** **Zagreb, Hrvatska**  
*Docent, Katedra za organizaciju i menadžment, Ekonomski fakultet*
2010. - 2012. **Sveučilište u Zagrebu** **Zagreb, Hrvatska**  
*Viši asistent, Katedra za organizaciju i menadžment, Ekonomski fakultet*
2009. - **Sveučilište u Zagrebu** **Zagreb, Hrvatska**  
*Pridruženi profesor, kolegij Dizajniranje organizacije, Fakultet elektrotehnike i računarstva*
2007. - 2008. **University of Southern California** **Los Angeles, SAD**  
*Gostujući znanstvenik, Katedra za menadžment i organizaciju, Marshall School of Business, kolovoz 2007. – veljača 2008.*
2004. - 2010. **Sveučilište u Zagrebu** **Zagreb, Hrvatska**  
*Asistent/znanstveni novak, Katedra za organizaciju i menadžment, Ekonomski fakultet*

**OBRAZOVANJE (AKADEMSKI STUPNJEVI)**

2008. - 2010. **Sveučilište u Zagrebu** **Zagreb, Hrvatska**  
**dr. sc.**, organizacijski dizajn i dizajn posla, Doktorski studij ekonomije i poslovne ekonomije, Ekonomski fakultet, 13. srpnja 2010.
2005. - 2006. **Sveučilište u Zagrebu** **Zagreb, Hrvatska**  
**mr. sc.**, upravljanje poslovnim procesima, PDS Organizacija i menadžment, Ekonomski fakultet, 14. studenog 2006.
1998. - 2004. **Sveučilište u Zagrebu** **Zagreb, Hrvatska**  
**dipl. oec.**, smjer Organizacija i menadžment, Ekonomski fakultet, 6. veljače 2004.

**OBRAZOVANJE (DODATNO USAVRŠAVANJE)**

2016. **ESADE, Ramon Llull University** **Barcelona, Španjolska**  
5<sup>th</sup> EDAMBA-EIASM Consortium on Doctoral Supervision and the New Global Research Landscape, 18.-21. siječnja

2015. **University of Hamburg** **Hamburg, Njemačka**  
Comprehensive PLS Seminar using SmartPLS3, 6. - 9. studenog
2015. **Statistical Horizons** **Philadelphia, SAD**  
Mediation and Moderation, 13. - 17. lipnja
2011. **IEDC Bled School of Management** **Bled, Slovenija**  
Educational program IMTA – International Management Teachers Academy, 5. -17.  
Lipnja
2009. - 2011. **Business Process Management Institute** **(online, SAD)**  
BPMInstitute.org's Certificate of Training, 24. siječnja 2009. - 5. kolovoza 2011.
2008. **EIASM & Aarhus School of Business** **Aarhus, Danska**  
EDEN Doctoral Seminar on Organizational Design, 21. -25. svibnja
2008. **IEDC Bled School of Management** **Bled, Slovenija**  
EURAM Doctoral Colloquium, 14. svibnja
2007. **University of Michigan** **Ann Arbor, SAD**  
Applications of Hierarchical Linear Models, 3. -5. prosinca
2007. **University of Michigan** **Ann Arbor, SAD**  
Applied Structural Equation Modeling, 26.-29. studenog
2007. **Sveučilište u Zagrebu** **Zagreb, Hrvatska**  
Program edukacije za stjecanje kompetencija visokoškolskih nastavnika, Filozofski  
fakultet, ožujak - prosinac
2006. **Center for Effective Organizations (CEO)** **Los Angeles, SAD**  
Advanced Topics in Organization Design, 13. - 16. lipnja
2006. **Center for Effective Organizations (CEO)** **Los Angeles, SAD**  
Strategic Organization Design, 14. - 17. veljače
2004. - 2005. **Leeds Metropolitan University** **(Leeds, Velika Britanija)**  
Professional Diploma in Retail Management, 24. svibnja 2005.
2002. - 2003. **George Washington University** **(Washington D.C., SAD)**  
CELI Transformative Leadership Program, 19. ožujka 2003.

## STRUČNI CERTIFIKATI

- Business Process Management Institute** **(online, SAD)**  
BPMInstitute.org's Certificate of Training – Business Process Management  
Professional (BPMP), primljeno 5. kolovoza 2011.
- BPM Group** **Ljubljana, Slovenija**  
Certified Process Manager – Practitioner (Designate), primljeno 22. veljače 2007.
- Center for Effective Organizations (CEO)** **Los Angeles, SAD**  
Certificate in Organization Design, primljeno u studenom 2006.

## NAGRADE I PRIZNANJA

**Nagrada "Mijo Mirković"** za objavljeni znanstveni rad (sveučilišni udžbenik *Organizacija*) koji predstavlja izvorni znanstveni doprinos, Ekonomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu (prosinac 2017.)

**Outstanding reviewer award**, AOM – OB Division (svibanj 2017.)

**Associate EMAB Fellow** za 2014. godinu, EuroMed Academy of Business (prosinac 2013.)

**Winner at the 2012/2013 Emerald/EMBRI Business Research Award for Emerging Researchers**, Emerald Group Publishing and EuroMed Research Business Institute (listopad 2013.)

**Highly Commended Award Winner** at the **Literati Network Awards for Excellence 2013**, *Baltic Journal of Management* (lipanj 2013.)

**Godišnja nagrada Društva sveučilišnih nastavnika i drugih znanstvenika u Zagrebu za 2012. godinu** za znanstveni doprinos iz područja društvenih znanosti (veljača 2013.)

**Nagrada "Mijo Mirković"** za objavljeni znanstveni rad (znanstvena monografija *Dizajniranje organizacije: strukture, procesi, poslovi*) koji predstavlja izvorni znanstveni doprinos, Ekonomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu (prosinac 2012.)

**Finalist of the 2010/2011 Emerald/EMBRI Business Research Award for Emerging Researchers**, Emerald Group Publishing and EuroMed Research Business Institute (listopad 2011.)

**Finalist of the EDAMBA Thesis Competition 2011**, European Doctoral Association in Management and Business Administration (rujan 2011.)

**Nagrada za najbolji znanstveni članak** (*Comparative analysis of Organizational Learning Process in Slovenia, Croatia, and Malaysia*) na Ekonomskom fakultetu Sveučilišta u Ljubljani za 2008. godinu, Ekonomski fakultet Sveučilišta u Ljubljani (prosinac 2009.)

**Državna nagrada za znanost za 2008. godinu** (kategorija: *Godišnja nagrada za znanstvene novake u području društvenih znanosti*), Hrvatski sabor (listopad 2009.)

**Nagrada "Mijo Mirković"** za objavljeni znanstveni rad (sveučilišni udžbenik *Upravljanje poslovnim procesima: organizacijski i informacijski pristup*) koji predstavlja izvorni znanstveni doprinos, Ekonomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu (prosinac, 2008.)

**Nagrada za najboljeg mladog predavača**, Katedra za organizaciju i menadžment, Ekonomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu (srpanj 2008.)

**Nagrada za najboljeg mladog predavača**, Katedra za organizaciju i menadžment, Ekonomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu (srpanj 2007.)

**Best conference paper award**, InSITE conference, Ljubljana (lipanj 2007.)

## KNJIGE I UDŽBENICI

Brčić, R. i **Hernaus, T.**, ur. (2018.), *Koraci uspješnog organiziranja*. Zagreb: Školska knjiga.

Sikavica, P., Hunjak, T., Begičević Ređep, N. i **Hernaus, T.** (2014.), *Poslovno odlučivanje*. Zagreb: Školska knjiga, 569 str.

Sikavica, P. i **Hernaus, T.** (2011.), *Dizajniranje organizacije: strukture, procesi, poslovi*. Zagreb: Novi informator, 687 str.

Bosilj Vukšić, V., **Hernaus, T.** i Kovačić, A. (2008.), *Upravljanje poslovnim procesima: organizacijski i informacijski pristup*. Zagreb: Školska knjiga, 271 str.

## POGLAVLJA U KNJIGAMA

U tisku

**Hernaus, T.** i Černe, M. (2018.), The micro-foundations of strategic renewal: Middle managers' job design, strategic change culture, organizational effectiveness unit, and innovative work behavior. U: Tunçdoğan, A., Lindgreen, A., Van Den Bosch, F. i Volberda, H. (ur.), *Handbook of Strategic Renewal: Core Concepts, Antecedents and Micro-Foundations*. London: Gower/Ashgate Publishing.

**Hernaus, T.** (2018.), Strateški dizajn organizacije. U: Brčić, R. i Hernaus, T. (ur.), *Koraci uspješnog organiziranja*. Zagreb: Školska knjiga.

**Hernaus, T.** (2018.), Dizajn organizacijskih jedinica. U: Brčić, R. i Hernaus, T. (ur.), *Koraci uspješnog organiziranja*. Zagreb: Školska knjiga.

**Hernaus, T.** (2018.), Integracija poslovnih procesa. U: Brčić, R. i Hernaus, T. (ur.), *Koraci uspješnog organiziranja*. Zagreb: Školska knjiga.

**Hernaus, T.** i Černe, M. (2018.), Dizajn radnih mjesta i timova. U: Brčić, R. i Hernaus, T. (ur.), *Koraci uspješnog organiziranja*. Zagreb: Školska knjiga.

**Hernaus, T.** (2016.), Teorije organizacije. U: Galetić, L. (ur.), *Organizacija*. Zagreb: Sinergija, str. 27-66.

**Hernaus, T.** (2016.), Diferencijacija i integracija organizacije. U: Galetić, L. (ur.), *Organizacija*. Zagreb: Sinergija, str. 69-117.

**Hernaus, T.** i Aleksić, A. (2016.), Unutarnji čimbenici organizacije. U: Galetić, L. (ur.), *Organizacija*. Zagreb: Sinergija, str. 121-153.

Rašić Jelavić, S., Galetić, L. i **Hernaus, T.** (2016.), Organizacijske strukture. U: Galetić, L. (ur.), *Organizacija*. Zagreb: Sinergija, str. 191-252.

**Hernaus, T.** (2016.), Job design at the crossroads: From 'creative' jobs to 'innovative' jobs. U Škerlavaj, M., Černe, M., Dysvik, A. i Carlsen, A. (ur.), *Capitalizing on Creativity at Work: Fostering the Implementation of Creative Ideas in Organizations*. Cheltenham: Edward Elgar Press, str. 17-28.

Černe, M., **Hernaus, T.**, Dysvik, A. i Škerlavaj, M. (2015.), A bird's eye view of the creativity-innovation nexus: The moderating role of supervisor support and decision autonomy. U: Shipton, H., Budhwar, P., Sparrow, P. i Bimrose, J. (ur.), *Human Resource Management, Innovation and Performance: Looking across Levels*. Hampshire: Palgrave MacMillan, str. 163-178.

**Hernaus, T.**, Matić, I. i Begičević Ređep, N. (2013.), Informacijski alati i sustavi za dizajniranje organizacije. U: Buble, M. (ur.), *Zbornik radova*. Dugopolje: Visoka poslovna skola Minerva, str. 101-115.

Pološki Vokić, N. i **Hernaus, T.** (2012.), Devni red sindikata: Što rade i koje uloge pružaju sindikati? U: Pološki Vokić, N. i Obadić, A. (ur.), *Evolucija sindikata: uloga sindikata u suvremenome društvu*. Zagreb: Ekonomski fakultet, str. 37-65.

**Hernaus, T.** (2012.), Cost-benefit sindikata na mikro razini: Kako sindikati utječu na zadovoljstvo zaposlenika i uspjeh organizacija? U: Pološki Vokić, N. i Obadić, A. (ur.), *Evolucija sindikata: uloga sindikata u suvremenome društvu*. Zagreb: Ekonomski fakultet, str. 81-94.

**Hernaus, T.** (2012.), Anatomija sindikata: Kako se sindikati organiziraju i kako ih organizirati? U: Pološki Vokić, N. i Obadić, A. (ur.), *Evolucija sindikata: uloga sindikata u suvremenome društvu*. Zagreb: Ekonomski fakultet, str. 207-234.

**Hernaus, T.** (2012.), The Team-Based Face of Organizations. U: Sarlak, M. A. (ur.), *The New Faces of Organizations in the 21<sup>st</sup> Century* (Vol. 5). Toronto: NAISIT Publishers, str. 143-170.

**Hernaus, T.** (2011.), The Process-Based Face of Organizations. U: Sarlak, M. A. (ur.), *The New Faces of Organizations in the 21<sup>st</sup> Century* (Vol. 2). Toronto: NAISIT Publishers, str. 33-80.

**Hernaus, T.** (2011.), Strategija, organizacijski dizajn i efektivnost. U: Galetić, L. (ur.), *Organizacija velikih poduzeća*. Zagreb: Sinergija, str. 21-63.

**Hernaus, T.** (2011.), Diferencijacija i integracija organizacije. U: Galetić, L. (ur.), *Organizacija velikih poduzeća*. Zagreb: Sinergija, str. 155-208.

**Hernaus, T.**, Aleksić, A. i Marić, I. (2011.), Unutarnji čimbenici organizacije. U: Galetić, L. (ur.), *Organizacija velikih poduzeća*. Zagreb: Sinergija, str. 64-124.

Galetić, L., **Hernaus, T.** i Rašić, S. (2011.), Organizacijske strukture. U: Galetić, L. (ur.), *Organizacija velikih poduzeća*. Zagreb: Sinergija, str. 211-264.

Galetić, L. i **Hernaus, T.** (2011.), Moderne tendencije oblikovanja organizacije. U: Galetić, L. (ur.), *Organizacija velikih poduzeća*. Zagreb: Sinergija, str. 267-319.

**Hernaus, T.** (2010.), Procesni aspekti kontrolinga. U: Osmanagić Bedenik, N. (ur.), *Kontroling između profita i održivog razvoja*. Zagreb: M.E.P., str. 305-337.

Škrinjar, R., **Hernaus, T.** i Indihar Štemberger, M. (2007.), SCM Maturity in Central Europe. U: McCormack, K. (ur.), *Business Process Maturity: Theory and Application*. Raleigh: DRK Research, str. 219-236.

#### **RADOVI U ZNANSTVENIM ČASOPISIMA – indeksirani u citatnim bazama Web of Science ili Scopus**

U tisku                      **Hernaus, T.**, Černe, M., Connelly, C., Pološki Vokić, N. & Škerlavaj, M. (in press), Evasive Knowledge Hiding in Academia: When Competitive Individuals Are Asked to Collaborate. *Journal of Knowledge Management*.

U tisku

**Hernaus, T.**, Pavlović, D. & Klindžić, M. (in press), Organizational career management practices: The role of the relationship between HRM and trade unions. *Employee Relations*.

Poloski Vokic, N., Klindzic, M. & **Hernaus, T.** (2018.), Changing HRM practices in Croatia: Demystifying the impact of HRM philosophy, global financial crisis and EU membership. *Journal of East European Management Studies*, 23(2), 322-343.

**Hernaus, T.**, Tadić Vujčić, M. i Aleksić, A. (2017.) Changing Work Engagement: The Longitudinal Effect of a Job Redesign Intervention among Public Sector Employees. *Strategic Management: International Journal of Strategic Management and Decision Support Systems in Strategic Management*, 22(2), 3-8.

Černe, M., **Hernaus, T.**, Dysvik, A. i Škerlavaj, M. (2017.) The Role of Multilevel Synergistic Interplay among Team Mastery Climate, Knowledge Hiding, and Job Characteristics in Stimulating Innovative Work Behavior. *Human Resource Management Journal*, 27(2), 281-299.

**Hernaus, T.**, Bosilj Vukšić, V. i Indihar Štemberger, M. (2016.), From strategy to results? Institutionalizing BPM governance within organizations. *Business Process Management Journal*, 22(1), 173-195.

**Hernaus, T.** i Pološki Vokić, N. (2014.), Work Design for Different Generational Cohorts: Determining Common and Idiosyncratic Job Characteristics. *Journal of Organizational Change Management*, 27(4), 615-641.

**Hernaus, T.** i Mikulić, J. (2014.), Work characteristics and work performance of knowledge workers. *EuroMed Journal of Business*, 9(3), 268-292.

**Hernaus, T.**, Aleksić, A. i Klindžić, M. (2013.), Organizing for Competitiveness – Structural and Process Characteristics of Organizational Design. *Contemporary Economics*, 7(4), 25-40.

**Hernaus, T.**, Pejić Bach, M. i Bosilj Vukšić, V. (2012.), Influence of strategic approach to BPM on financial and non-financial performance. *Baltic Journal of Management*, 7(4), 376-396.

**Hernaus, T.**, Škerlavaj, M. i Dimovski, V. (2008.), Relationship between Organisational Learning and Organisational Performance: The Case of Croatia. *Transformations in Business & Economics*, 7(2/14), 32-48.

Dimovski, V., Škerlavaj, M., Kimman, M. i **Hernaus, T.** (2008.), Comparative Analysis of the Organisational Learning Process in Slovenia, Croatia, and Malaysia. *Expert Systems with Applications*, 34(4), 3063-3070.

Pološki Vokić, N., Marić, I. i **Hernaus, T.** (2007.), Globalna orijentacija i globalne kompetencije vrhovnih menadžera u Hrvatskoj. *Društvena istraživanja*, 16(3), 533-556.

## OSTALI RADOVI U ZNANSTVENIM ČASOPISIMA

**Hernaus, T.** i Matic, I. (2017.), Organization Design and Corporate Governance of Business Groups: A Comparison of the Public and Private Sector. *Dynamic Relationships Management Journal*, 6(2), 17-30.

Černe, M. i **Hernaus, T.** (2017.), Pushing Forward: Making DRMJ Appealing for Organizational Researchers Worldwide. *Dynamic Relationships Management Journal*, 6(2), 1-2.

Černe, M. i **Hernaus, T.** (2016.), Turning the Page; DRMJ's Chapter Three – In Search of Increased Relevance, Rigor, Comprehensiveness and Internationalization. *Dynamic Relationships Management Journal*, 5(2), 1-4.

**Hernaus, T.** (2011.), Business Trends and Tendencies in Organization Design and Work Design Practice: Identifying Cause-and-Effect Relationships. *Business Systems Research*, 2(1), 4-16.

**Hernaus, T.** i Perković, S. (2011.), Razvijenost područja upravljanja poslovnim procesima: analiza obrazovnih programa. *Zbornik Ekonomskog fakulteta u Zagrebu*, 9(2), 195-208.

Škrinjar, R., **Hernaus, T.** i Indihar Štemberger, M. (2008.), The State of Business Process Orientation and Key Future Challenges in Slovenia and Croatia [in Slovenian]. *Uporabna informatika*, 16(4), 210-218.

Prester, J., Hruška, D. i **Hernaus, T.** (2006.), Case-by-Case Privatization in Croatia: Cases of Viadukt, Koncar and Tehnika. *International Journal of Management Cases*, 8(1), 66-72.

Pološki Vokić, N. i **Hernaus, T.** (2005.), Interpersonal Relations at Work Perceived by Croatian and Worldwide Employees and by Different Age, Gender, Education, Hierarchical and Company Size Groups – Empirical Evidence. *Management: Journal of Contemporary Management Issues*, 10(1), 23-49.

## STRUČNI RADOVI

**Hernaus, T.** (2016.), Quick wins: Alat top-menadžera za povećanje uspješnosti promjena. *Lider*, 548, 48-51.

Mikić, M., Orsag, S., Pološki Vokić, N. i Švaljek, S. (ur.) (2011.), *Ekonomski leksikon*. Leksikografski zavod Miroslav Krleža i Masmedia, Zagreb (suradnik za pojmove iz područja menadžmenta i organizacije)

**Hernaus, T.** (2008.), Procesna zrelost poduzeća. *Računovodstvo I financije*, 54(10), 144-147.

Škrinjar, R., **Hernaus, T.** i Indihar Štemberger, M. (2008.), Stanje procesne usmerjenosti in ključni izzivi za prihodnost v Sloveniji in na Hrvaškem. *Uporabna informatika*, XVI(4), 210-218.

## ISTRAŽIVAČKI INTERESI

Višerazinski dizajn organizacije

Dizajn poslovnih procesa i procesni menadžment  
Skrivanje znanja i organizacijsko učenje  
Analiza i dizajn posla  
Inovativno ponašanje zaposlenika

## CITIRANOST

*Web of Science* (h-index): 61 (2)  
*Scopus* (h-index): 69 (3)  
*Google Scholar* (h-index): 646 (13)  
Najcitiraniji rad: 19 WoS citata (od 2008.)

## RADOVI NA MEĐUNARODNIM KONFERENCIJAMA

Černe, M., Kaše, R., **Hernaus, T.**, Dysvik, A. i Škerlavaj, M. (2018) Pay-for-hiding? The interplay between pay-for-performance, intra-team competitiveness and team-based pay in preventing knowledge hiding in mistrusted teams. *The Academy of Management Conference*, 10. – 14. kolovoza, Chicago, SAD.

**Hernaus, T.**, Marić, M. i Černe, M. (2018.), Do job demands lead to employee innovativeness? The moderating role of chronological age. *The 5<sup>th</sup> International Conference on Management and Organization "Management and Organization in the Digital Society"*, 14. - 15. lipnja, Brdo pri Kranju, Slovenija.

Tadić Vujčić, M., **Hernaus, T.** i Černe, M. (2018.), Engaged Employees and Innovative Supervisors: Fostering Innovative Work Behavior and Work Performance among Public Sector Employees. *The 4<sup>th</sup> Israel Organization Behavior Conference*, 2. - 4. siječnja, Tel Aviv, Izrael.

Marić, M. i **Hernaus, T.** (2017.), Work Engagement as Mediator between Job Characteristics and Organizational Citizenship Behavior. *British Academy of Management Conference*, 5. - 7. rujna, Coventry, Velika Britanija.

Černe, M., **Hernaus, T.** i Škerlavaj, M. (2017.), Actual-Wanted Task Identity Incongruence and Innovative Work Behavior: The Moderated Polynomial Regression Effects of Creative Bootlegging. *AOM Conference*, 4. - 8. kolovoza, Atlanta, SAD.

**Hernaus, T.**, Marić, M. i Černe, M. (2017.), How does employees' age make a difference? The relationship between job design and innovative work behavior. EURAM Conference "Making Knowledge Work", 21. - 24. lipnja, Glasgow, Škotska.

**Hernaus, T.**, Tadić Vujčić, M. i Aleksić, A. (2017.), Solving the job design jigsaw: The step-wise effect of a managerial re-design intervention on public-sector work engagement. *22<sup>nd</sup> EBES conference*, 24. - 26. svibnja, Rim, Italija.

Černe, M., **Hernaus, T.** i Tadić Vujčić, M. (2017.), Two halves of the same innovative jobs: A distinctive impact of initiated and received task interdependence on innovative work behaviors. *EAWOP 2017 Conference*, 17. - 20. svibnja, Dublin, Irska.



Tadic Vujcic, M., **Hernaus, T.** & Cerne, M. (2017.), Work engagement and task performance within public organizations: The role of innovative work behavior. *EAWOP 2017 Conference*, 17. - 20. svibnja, Dublin, Irska.

**Hernaus, T.**, Černe, M. i Guistiniano, L. (2017.), Connecting the Dots: Towards a Multi-Level Framework of Organizational Design. *SMS Special Conference*, 31. ožujka – 1. travnja, Milano, Italija.

**Hernaus, T.**, Černe, M. i Škerlavaj, M. (2016.), Going the extra mile? Cross-training, relational job design, and extra-role behavior of high-skilled and low-skilled workers. *Xth International Workshop on HRM*, 27. -28. listopada, Cadiz, Španjolska.

**Hernaus, T.**, Miočić, M. i Aleksić, A. (2016.), Phase-specific antecedents of innovative work behavior: the role of knowledge job characteristics and organizational climate, *9<sup>th</sup> EuroMed Conference of the EuroMed Academy of Business*, 14. - 16. rujna, Varšava, Poljska.

**Hernaus, T.**, Černe, M. i Pološki Vokić, N. (2016.), Understanding the nature of innovative work behavior in the public sector: Conceptualizing a static and dynamic role of job design, *EURAM 2016 – Manageable Cooperation?*, 1. - 4. lipnja, Pariz, Francuska.

**Hernaus, T.** i Matić, I. (2016.), Organization design and corporate governance of business groups: A comparison of the public and private sector, *4<sup>th</sup> International Conference on Management and Organisation “Corporate governance: Challenges and development”*, 9. - 10. lipnja, Brdo pri Kranju, Slovenija.

Pološki Vokić, N. i **Hernaus, T.** (2015.), Is there a new public human resource management in Croatia? A comparative analysis of public- and private-sector organisations, *International scientific seminar Managing and Developing Human Resources*, 26. listopada, Bratislava, Slovačka.

Pološki Vokić, N. i **Hernaus, T.** (2015.), The triad of job satisfaction, work engagement and employee loyalty – The interplay among the concepts, *5<sup>th</sup> South-East European (SEE) meeting & scientific conference of management departments*, 25. - 26. rujna, Varaždin, Hrvatska.

Pološki Vokić, N., Klindžić, M. i **Hernaus, T.** (2015.), Changing HRM practices in Croatia – Demystifying the impact of HRM philosophy, global financial crisis and EU membership, *31<sup>st</sup> EGOS Colloquium*, 2. - 4. srpnja, Atena, Grčka.

**Hernaus, T.**, Pološki Vokić, N., Aleksić, A., Černe, M. i Škerlavaj, M. (2015.), Knowledge Hiding in the Academia: What, Where, and How Often, *17<sup>th</sup> congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)*, 20. - 23. svibnja, Oslo, Norveška.

**Hernaus, T.** (2014.), Developing and Testing a Work Design Taxonomy of Knowledge Workers' Jobs, *7<sup>th</sup> Annual Conference of the EuroMed Academy of Business*, 18. - 19. rujna, Kristiansand, Norveška.

**Hernaus, T.**, Rupčić, N. i Aleksić Mirić, A. (2014.), Towards Superior Organizational Performance: Interaction between Horizontal Integration and Organizational Learning Practices, *3<sup>rd</sup> International Conference on Management and Organisation:*

*Knowledge Management and Organizational Learning Practices*, 12. - 13. lipnja, Brdo pri Kranju, Slovenija, str. 34-52.

Bosilj Vukšić, V., Pejić Bach, M. i **Hernaus, T.** (2014.), Educating Students in Business Process Management with Simulation Games, *ICISEM 2014: International Conference on Information Systems Engineering and Management*, 8. - 9. svibnja, Firenca, Italija, str. 109-114.

**Hernaus, T.**, Pološki Vokić, N. i Aleksić, A. (2014.), Gender Differences in Work Characteristics across Occupational Groups, *5<sup>th</sup> LAEMOS Conference*, 2. - 5. travnja, Havana, Kuba.

**Hernaus, T.** i Aleksić, A. (2013.), A Relational View of Strategy, Knowledge and Teamwork: Implications for Organizational Success, *IFKAD - International Forum on Knowledge Asset Dynamics: Smart Growth: Organizations, Cities and Communities*, 12. - 14. lipnja, Zagreb, Hrvatska, str. 177-192.

**Hernaus, T.**, Aleksić, A. i Marić, I. (2012.), Work Design Practices: Do Trade Unions Make a Difference?, *IS 2012 - Innovation for Sustainability*, 27. - 28. rujna, Porto, Portugal.

**Hernaus, T.**, Vidović, M. i Aleksić, A. (2012.), Are Job Training and Education Practices Related to Work Design and Alternative Ways of Working?, *11<sup>th</sup> World Congress of the International Federation of Scholarly Associations of Management*, 26. - 29. lipnja, Limerick, Irska.

**Hernaus, T.**, Aleksić Mirić, A. i Škerlavaj, M. (2011.), Strategic Alliances' Creation: Rationality vs Emotions, *5<sup>th</sup> International Conference on Economics and Management of Networks*, 1. - 3. prosinca, Limassol, Cipar.

**Hernaus, T.** (2011.), Determining a Multilevel Mediating Role of Work Characteristics in Relationship between Macro-organizational Variables and Work Performance Outcomes, *4<sup>th</sup> Annual Conference of the Euromed Academy of Business*, 20. - 21. listopada, Elounda, Grčka.

**Hernaus, T.** i Kolar, N. (2011.), Differences in Job Characteristics Between Line and Staff Positions, *Annals of DAAAM for 2011 & Proceedings of the 22<sup>nd</sup> International DAAAM Symposium*, Beč, Austrija, 22(1), 785-786.

Aleksić Mirić, A. i **Hernaus, T.** (2011.), Exploring Dynamics of International Strategic Alliances: The Role of Emotions, *3<sup>rd</sup> International Conference Economies of Central and Eastern Europe: Convergence, Opportunities and Challenges*, 12. - 14. lipnja, Tallinn, Estonija.

**Hernaus, T.**, Aleksić, A. i Klindžić, M. (2011.), Structural and Process Dimensions of Organizational Units: The Case of Croatian Companies, *Business & Economics Society International Conference*, 6. - 9. srpnja, Split, Hrvatska.

**Hernaus, T.**, Pejić Bach, M. i Rebac Jirouš, Ž. (2010.), Using Business Intelligence in Decision-Making Process: An Empirical Analysis, *Annals of DAAAM for 2010 & Proceedings of the 21<sup>st</sup> International DAAAM Symposium*, Zadar, 21(1), 1179-1180.

**Hernaus, T.** (2008.), Process-Based Organization Design Model: Theoretical Review and Model Conceptualization, *Third International Workshop on Organization Design*, 18. - 20. svibnja, Aarhus, Danska.

**Hernaus, T.** (2008.), Generic Process Transformation Model - Transition to Process-Based Organization, *The 2008 Proceedings of the International Academy of Management and Business - IAMB Conference*, 28. - 30. siječnja, San Diego, SAD.

Galetić, L., **Hernaus, T.** i Načinović, I. (2007.), Organizational changes as an issue of organization development: case of Croatia, *6<sup>th</sup> International Symposium Economy & Business 2007: Economic Development and Growth*, 10. - 14. rujna, Sunny Beach Resort, Bugarska.

Škrinjar, R., Indihar Štemberger, M. i **Hernaus, T.** (2007.), The Impact of Business Process Orientation on Organizational Performance, *InSite – Information Science & Information Technology Education Joint Conference*, 22. - 25. lipnja, Ljubljana, Slovenija.

**Hernaus, T.** (2007.), Work Structure in Different Organization Designs, *Workshop on Organisational Design*, EIASM, 16. - 17. travnja, Bruxelles, Belgija.

Tipurić, D., Krajcar, S. i **Hernaus, T.** (2007.), Organizational Transformation: A Case of HEP Group, *26<sup>th</sup> International Conference on Organizational Science Development*, 28. - 30. ožujka, Portorož, Slovenija.

Škerlavaj, M., Dimovski, V. i **Hernaus, T.** (2006.), Comparative analysis of Organizational Learning Construct: Slovenia and Croatia, *3<sup>rd</sup> International Conference An Enterprise Odyssey: Integration or Disintegration*, 15. - 17. lipnja, Zagreb, Hrvatska, str. 1421-1434.

Škrinjar, R., **Hernaus, T.** i Indihar Štemberger, M. (2006.), Business Process Orientation Construct Analysis – Slovenia and Croatia, *3<sup>rd</sup> International Conference An Enterprise Odyssey: Integration or Disintegration*, 15. - 17. lipnja, Zagreb, Hrvatska, str. 1435-1447.

Dimovski, V., Škerlavaj, M., Kimman, M. i **Hernaus, T.** (2006.), Comparative Analysis of the Organizational Learning Process in Three Countries, *Proceedings of the 7<sup>th</sup> International Conference of the Faculty of Management Koper*, 23. - 25. studenog, Portorož, Slovenija, str. 303-311.

## POZVANA PREDAVANJA

- 2017. "Multi-level organization design: from theory to research and practice" (*PhD seminar*). BI Norwegian Business School, 7. rujna, Oslo, Norveška.
- 2017. "Actual-Wanted Task Identity Incongruence, Creative Bootlegging and Innovative Work Behavior" (*research seminar*). BI Norwegian Business School, 8. rujna, Oslo, Norveška.
- 2017. "Strategic BPM and performance" (kolegij *Business Process Management*). Vienna University of Economics and Business, 27. travnja, Beč, Austrija.
- 2017. "Managing personal productivity" (*Business skills development workshop*). Ekonomska fakulteta Univerze v Ljubljani, 23. ožujka, Ljubljana, Slovenija.
- 2017. "Job design" (kolegij *Human Resource Management*). Ekonomska fakulteta Univerze v Ljubljani, 6. i 8. ožujka, Ljubljana, Slovenija.

2016. "Organizacija poslovnih procesa" (kolegij *Organizacija poslovanja*), Ekonomski fakultet Sveučilišta u Splitu, 4. svibnja, Split, Hrvatska.
2015. "From strategy to results: Institutionalizing BPM governance within organizations", *MPP 2015 – Mednarodna poslovna konferenca*, 15. listopada, Ljubljana, Slovenija.
2015. "Organizacijske strukture" (kolegij *Organizacija i organizacijski razvoj*), Fakultet organizacije i informatike Sveučilišta u Zagrebu, 24. travnja, Varažin, Hrvatska.
2014. "Managing Information and Processes", *Managerial-Entrepreneurial Skills Development Programme*, PACINNO International IPA project, 12. prosinca, Ajdovščina, Slovenija.
2014. "Nova mikro-organizacija rada" (kolegij *Postindustrijsko društvo*), Hrvatski studiji Sveučilišta u Zagrebu, 9. prosinca, Zagreb, Hrvatska.
2014. "Organizacijske strukture" (kolegij *Organizacija i organizacijski razvoj*), Fakultet organizacije i informatike Sveučilišta u Zagrebu, 2. svibnja, Varaždin, Hrvatska.
2012. "The position of BPM within organizations: an island or a bridge?", *5<sup>th</sup> Business Process Management conference*, 18. listopada, Ljubljana, Slovenija.
2011. "Organizacijski dizajn za mala i srednja poduzeća", HAMAG, Zagreb, Hrvatska.
2008. "Procesnom orijentiranosti do poslovne agilnosti", *7. Europska konferencija o poslovnim procesima*, 20. - 22. listopada, Zagreb, Hrvatska.

## PROFESIONALNE AKTIVNOSTI

2017. - 2018. *Član programskog odbora*, 7<sup>th</sup> Slovenian Academy of Management International Conference on Management and Organization in the Digital Society
2017. *Voditelj sesije*, 7. Interkatedarski skup katedri za organizaciju, menadžment i poduzetništvo na visokoškolskim institucijama u jugoistočnoj Europi, 22. - 23. rujna, Zagreb, Hrvatska.
2016. - *Ko-urednik*, Dynamic Relationships Management Journal
2015. - *HR Division Ambassador za Hrvatsku*, Academy of Management
2015. - 2016. *Član programskog odbora*, 5<sup>th</sup> Slovenian Academy of Management International Conference on Corporate Governance
2014. *Voditelj sesije*, International Conference on Knowledge Management and Organizational Learning, Slovenian Academy of Management, 13. - 14. lipnja, Brdo pri Kranju, Slovenija.
2014. *Recenzent* (3<sup>rd</sup> Slovenian Academy of Management International Conference on Knowledge Management and Organizational Learning)
2014. *Recenzent* (7<sup>th</sup> International Conference 'An Enterprise Odyssey: Leadership, Innovation and Development for Responsible Economy')
2013. - 2014. *Član programskog odbora*, 3<sup>rd</sup> Slovenian Academy of Management International Conference on Knowledge Management and Organizational Learning

2012. *Član organizacijskog odbora, Scientific roundtable Holistic role of trade unions in contemporary society, Zagreb*
2011. *Voditelj sesije, 1<sup>st</sup> Scientific Conference of Management Departments, 28-30 September, Split, Hrvatska*
2010. - *Član uredničkog odbora, Contemporary Economics journal*
2010. - *Recenzent (Human Resource Management Journal, Baltic Journal of Management, EuroMed Journal of Business, Contemporary Economics, Business Systems Research, Zbornik Ekonomskog fakulteta u Zagrebu, Financial theory and practice, The Research Foundation Flanders)*
2008. - *Recenzent (Academy of Management Conference)*

### **NASTAVNE AKTIVNOSTI (KOLEGIJI)**

2018. - *Organizacija ljudskih potencijala (poslijediplomski specijalistički studij)*
2016. - *Business process management (diplomski studij Menadžment na engleskom jeziku)*
2012. - *Organizacijski dizajn (poslijediplomski specijalistički studij)*
2011. - 2014. *Razvoj organizacije (diplomski studij)*
2008. - *Organisation (preddiplomski BDIB studij na engleskom jeziku)*
2008. - *Dizajniranje organizacije (diplomski studij – EFZG i FER)*
2008. - *Upravljanje poslovnim procesima (diplomski studij)*
2008. - 2011. *Projektiranje organizacije (preddiplomski studij)*
2006. - *Menadžment poslovnih procesa (poslijediplomski specijalistički studij)*
2005. - *Organizacija (preddiplomski studij)*
2004. - 2005. *Menadžment (preddiplomski studij)*
2004. - 2005. *Upravljanje ljudskim potencijalima (preddiplomski studij)*

### **MENTORSTVA**

76 završnih radova  
29 diplomskih radova  
11 specijalističkih radova  
3 doktorska rada (u postupku izrade)

### **ZNANSTVENO-ISTRAŽIVAČKI PROJEKTI**

2018. "Komparativno istraživanje dizajna posla: kulturološke, sektorske, organizacijske, radne i sociodemografske specifičnosti", financijska potpora istraživanju Sveučilišta u Zagrebu (*voditelj projekta i glavni istraživač*)

2017. "Razvoj funkcije organizacijskog dizajna u hrvatskim poduzećima", financijska potpora istraživanju Sveučilišta u Zagrebu (*voditelj projekta i glavni istraživač*)
2015. - 2018. "Poticanje inovativnog ponašanja zaposlenika u javnom sektoru primjenom interвенija u dizajnu posla", uspostavni istraživački projekt Hrvatske zaklade za znanost (*voditelj projekta i glavni istraživač*)
2015. - 2016. "Organizacija upravljanja ljudskim potencijalima u javnom sektoru", financijska potpora istraživanju Sveučilišta u Zagrebu (*voditelj projekta i glavni istraživač*)
2014. - 2015. "Skrivanje znanja u akademskoj zajednici", financijska potpora istraživanju Sveučilišta u Zagrebu (*voditelj projekta i glavni istraživač*)
2013. - 2014. "Dizajn posla znanstvenika", financijska potpora istraživanju Sveučilišta u Zagrebu (*voditelj projekta i glavni istraživač*)
2012. "Procesni model Sveučilišta u Zagrebu", sveučilišni projekt (*član tima*)
2012. "Holistička uloga sindikata u suvremenome društvu", sveučilišni projekt (*istraživač*)
2008. - 2012. "Inteligentni sustavi kontrolinga, financija i računovodstva digitalnog poduzeća", projekt Ministarstva znanosti, obrazovanja i športa (*član tima*)
2007. - 2008. "Organizacija kao izvor konkurentske prednosti hrvatskih poduzeća", projekt Ministarstva znanosti, obrazovanja i športa (*član tima*)
2007. - 2008. "Sustavi za upravljanje informacijama, procesima i znanjem", projekt Ministarstva znanosti, obrazovanja i športa (*član tima*)
2005. - 2006. "Menadžment poslovnih procesa i znanja u hrvatskim poduzećima", interni projekt Ekonomskog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu (*član tima*)
2005. - 2006. "Školovanje vođa – vođenje (leadership) za poslovne subjekte, političke i obrazovne organizacije te nevladine udruge u Hrvatskoj", interni projekt Ekonomskog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu (*član tima*)

## STRUČNI PROJEKTI

2014. - 2015. Razvoj integriranog modela kontrolinga u Zagrebačkom električnom tramvaju d.o.o. (*član tima*)
2008. - 2009. Prijedlog modela riznice grada Zagreba (*član tima*)
2008. - 2009. Usluge potpore u oblikovanju procesno-ustrojbenih rješenja i upravljanju poslovnim rizicima ZET-a (*član tima*)
2008. Oblikovanje novog sustava korporativnog upravljanja DIOKI grupom (*izvršni tajnik projekta*)
2008. Strukturne promjene organizacijskog rješenja Studentskog centra Sveučilišta u Zagrebu (*voditelj projekta*)
2007. Reorganizacija poduzeća Natura Agro d.o.o. (*glavni istraživač*)
2007. Analiza posla i sistematizacija radnih mjesta u Hrvatskoj lutriji d.o.o. (*član tima*)
2007. Koncepcija i provedba poslovne strategije Croatia Osiguranja d.d. (*član tima*)

- 2007. Istraživanje i prijedlozi povećanja djelotvornosti sustava i organizacije poslovanja domova za starije i nemoćne osobe Grada Zagreba (*član tima*)
- 2007. Stručna potpora na osnivanju i početak rada Koordinacijskog društva za provedbu programa uporabe geotermalne energije na lokaciji Lunjkovec-Kutnjak (*član tima*)
- 2006. Koncept osnivanja i ustroja tvrtke koja će objediniti udjele hrvatskih subjekata (Plinacro, HEP, INA, Vlada RH) u Adria LNG Study Company (*član tima*)
- 2006. Organizacijsko strukturiranje i poslovno upravljanje HEP grupom (*izvršni tajnik projekta*)
- 2006. Koncepcija i izvodljivost programa gospodarskog korištenja geotermalne energije na lokaciji Lunjkovec-Kutnjak (*član tima*)
- 2006. ESOP program RVR – uslužne djelatnosti d.o.o. (*član tima*)
- 2005. Koncepcija privatizacije TŽV Gredelj d.o.o. (*član tima*)
- 2005. Koncepcija i prijedlog moguće privatizacije Jadrolinije (*član tima*)
- 2005. Sistematizacija radnih mjesta nenastavnog osoblja Ekonomskog fakulteta (*član tima*)
- 2004. Prijedlog i koncepcija privatizacije HEP-a (*član tima*)

#### **OSTALE STRUČNE AKTIVNOSTI**

- 2018. - Voditelj specijalističkog poslijediplomskog studija “Organizacija i menadžment”, Ekonomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu
- 2017. - *Akademski tajnik* specijalističkog poslijediplomskog studija “Upravljanje ljudskim potencijalima”, Sveučilište u Zagrebu
- 2015. - *Predsjednik Upravnog odbora*, Športsko društvo Ekonomskog fakulteta
- 2014. - *Osnivač i web administrator*, COD – Virtualni centar za organizacijski dizajn, [www.orgdesignhub.com](http://www.orgdesignhub.com)
- 2014. - *Zamjenik Predsjednika Odbora* za suradnju s gospodarstvom, Ekonomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu
- 2014. - 2016. *Član Fakultetskog vijeća*, Ekonomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu
- 2012. - 2014. *Član Vijeća diplomskog studija Menadžment*, Ekonomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu
- 2010. - 2014. *Član Upravnog odbora*, Športsko društvo Ekonomskog fakulteta
- 2005. – 2017. *Akademski tajnik* specijalističkog poslijediplomskog studija “Organizacija i menadžment”, Ekonomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu

#### **ČLANSTVA U PROFESIONALNIM UDRUŽENJIMA**

- 2015. - European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), *član*
- 2014. EuroMed Academy of Business (EMAB), *član*
- 2013. - Organizational Design Community (ODC), *član*

- 2013. - CRANET research network, *član*
- 2012. - Academy of Management (AOM), *član*
- 2012. - 2016. Društvo sveučilišnih nastavnika i drugih znanstvenika u Zagrebu, *član*
- 2008. European Group for Organizational Studies (EGOS), *član*
- 2008. - European Academy of Management (EURAM), *član*
- 2007. - 2008. Organization Design Forum (ODF), *član i voditelj savjetodavnog odbora za repozitorij*
- 2007. - 2008. International Academy of Management and Business (IAMB), *član*